



OA - 200899
Gregorio Martín VILLALÓN TRILLO
GENERAL PNP
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ

OA - 228487
Oscar Manuel ARRIOLA DELGADO
TENIENTE GENERAL PNP
JEFE DE ESTADO MAYOR GENERAL
DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ

Resolución de la Comandancia General de la Policía Nacional

Nº 430-2025-CG PNP/SECEJE-DIRREHUM

Lima, 04 JUN 2025

VISTO, el Informe N° 192 - 2025 - DIRREHUM PNP / DIVPNIBPP - DEPPRNOM.SECPNZO de fecha 14 de mayo del 2025, formulado por la División de Promoción, Nombramiento, Incentivos, Beneficios y Producción de Planillas de la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú, que sustenta el proyecto de Directiva que establece los lineamientos para la ejecución del proceso de ascenso por concurso para Suboficiales de armas y de servicios de la Policía Nacional del Perú, del año 2025 - Promoción 2026.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 168° de la Constitución Política del Perú, establece que las leyes y los reglamentos respectivos, determinan la organización, funciones, especialidades, preparación y el empleo; y norman la disciplina de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Perú; y el artículo 172° de la precitada norma establece que el número de efectivos de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Perú se fija anualmente por el Poder Ejecutivo y que los ascensos se confieren de conformidad con la Ley:

Que, el Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú, establece en el numeral 15) del artículo 9°, que la Comandancia General de la Policía Nacional del Perú, tiene entre sus funciones aprobar, en el marco de su competencia, las resoluciones, manuales, reglamentos, directivas y demás documentos de carácter interno que regulen el funcionamiento operativo de la Policía Nacional del Perú para el ejercicio de la función policial; y el artículo 26° de la precitada norma, señala que la carrera policial se basa en un conjunto de principios, normas, procesos y condiciones que permiten al personal de la Policía Nacional del Perú, acceder de manera sucesiva a cada grado, ocupar cargos, obtener los grados académicos y títulos correspondientes, y además de reconocimientos;

Que, la Ley N° 31873, Ley que regula los procesos de ascensos del personal de la Policía Nacional del Perú, en el artículo 4° señala: El ascenso es la promoción del Oficial y Suboficial en situación de actividad al grado policial



inmediato superior. Es conferido en estricta observancia de los principios, requisitos, especialidades y procedimientos establecidos en la presente ley;

Que, el artículo 43° del Reglamento del Sistema Normativo de la Policía Nacional del Perú aprobado con Resolución Ministerial N° 0306-92-IN/PNP del 17 de marzo de 1992, establece que son responsables de la formulación o actualización de los instrumentos normativos de la Policía Nacional del Perú, las dependencias de nivel Dirección o su equivalente, que tiene a su cargo la conducción o dirección del área institucional comprometida;

Lo dictaminado por la Dirección de Asesoría Jurídica de la Policía Nacional del Perú, mediante Dictamen N° 2322-2025-SECEJE-PNP/DIRASJUR-DIVDJPN del 20 de mayo de 2025;

Que, mediante Hoja de Estudio y Opinión N° 392-2025-EMG PNP/DIRINVGESCON del 26 de mayo de 2025, el Estado Mayor General de la Policía Nacional del Perú, opina que resulta viable la aprobación del proyecto de Directiva en mención;

Lo propuesto por el General de la Policía Nacional del Perú, Director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú; y,

Lo opinado por el Teniente General de la Policía Nacional del Perú, Jefe de Estado Mayor General de la Policía Nacional del Perú.


SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR la Directiva que establece los lineamientos para la ejecución del proceso de ascenso por concurso para Suboficiales de armas y de servicios de la Policía Nacional del Perú, del año 2025 – Promoción 2026, la misma que como anexo, forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2°.- Las Unidades de Organización de la Policía Nacional del Perú comprometidas, accionarán en las áreas de su competencia, de acuerdo a lo establecido en la Directiva que se aprueba conforme al artículo 1° de la presente Resolución.

Artículo 3°.- Disponer la publicación de la presente Resolución en el Portal Institucional de la Policía Nacional del Perú y en la página Web del Sistema Integrado de Gestión de la Carrera del Personal de la Policía Nacional del Perú.

Regístrese, comuníquese y archívese.


OA - 200509
Victor José ZANABRIA ANGULO
GENERAL DE POLICÍA
COMANDANTE GENERAL DE LA
POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ



DIRECTIVA N° 09 -2025-CG PNP/DIRREHUM

(RCG N 430-2025-CG PNP/SECEJE-DIRREHUM del 04 JUN 2025)



**LINEAMIENTOS PARA LA EJECUCION DEL
PROCESO DE ASCENSO POR CONCURSO DE
SUBOFICIALES DE ARMAS Y DE SERVICIOS
DE LA POLICIA NACIONAL DEL PERU.**

AÑO 2025 – PROMOCION 2026

DIRECTIVA N° 89 -2025-CG-PNP/DIRREHUM-PNP-B

[RCG N 430-2025-CG PNP/SECEJE-DIRREHUM del 04 JUN 2025]

"LINEAMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROCESO DE ASCENSO POR CONCURSO PARA SUBOFICIALES DE ARMAS Y DE SERVICIOS DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ, DEL AÑO 2025 – PROMOCIÓN 2026"

I. OBJETO

Proporcionar lineamientos que regulen la organización, ejecución, control y evaluación del proceso de ascenso por concurso para Suboficiales de Armas y de Servicios de la Policía Nacional del Perú para el año 2025 - Promoción 2026.

II. FINALIDAD

- 2.1 Garantizar la calidad, transparencia, equidad, igualdad y efectividad del referido proceso.
- 2.2 Difundir oportunamente los lineamientos establecidos en la presente directiva, al personal de la Policía Nacional del Perú comprometido en su ejecución y a los candidatos.

III. ALCANCE

Las disposiciones en la presente Directiva son de cumplimiento obligatorio para todos los órganos y unidades orgánicas de la Policía Nacional del Perú y personal policial comprometido en el proceso de ascenso por concurso para Suboficiales de Armas y de Servicios de la Policía Nacional del Perú, para el año 2025 – Promoción 2026.

IV. RESPONSABILIDADES

- 4.1 La Inspectoría General de la PNP, controla y supervisa el cumplimiento de la presente Directiva Institucional en el ámbito de su competencia funcional.
- 4.2 Las Juntas Institucionales son responsables de conducir el desarrollo del proceso de ascenso por concurso para Suboficiales de Armas y de Servicios PNP para el año 2025 - Promoción 2026.
- 4.3 La Dirección de Recursos Humanos de la PNP, es el órgano técnico responsable de planear, organizar y proporcionar la información requerida por las Juntas Institucionales para el desarrollo del proceso de ascenso por concurso para Suboficiales de Armas y de Servicios PNP, para el año 2025 - Promoción 2026.

V. BASE LEGAL

- 5.1 Constitución Política del Perú.
- 5.2 Sentencia del Tribunal Constitucional N° 533 del 16 de julio de 2020, que declara FUNDADA la demanda de conflicto competencial, entre otros aspectos.
- 5.3 Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior.
- 5.4 Ley N° 30714, Ley que Regula el Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú del 30 de diciembre de 2017 y su reglamento.

- 5.5 Ley N° 31379, Ley que modifica los artículos 7, 8, 10, 13 y 26 del Decreto Legislativo 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú, así como el artículo 86 del Decreto Legislativo 1149, Ley de la Carrera y Situación del personal de la Policía Nacional del Perú, del 23 de diciembre de 2021.
- 5.6 Ley N° 31873 – Ley que regula los procesos de ascensos del personal de la Policía Nacional del Perú, del 13 de setiembre de 2023.
- 5.7 Ley N° 28308 – Ley que regula el uso de descanso pre y postnatal del personal femenino de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional del Perú, del 28 de julio de 2004.
- 5.8 Decreto Legislativo N° 1175 del 07 de diciembre de 2013, Ley del Régimen de Salud de la Policía Nacional del Perú.
- 5.9 Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú del 18 de diciembre de 2016.
- 5.10 Decreto Legislativo N° 1583 – Decreto Legislativo que modifica diversos artículos de la Ley N° 30714 – Ley que regula el Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú y la Ley N° 31873 - Ley que regula los procesos de ascensos del personal de la Policía Nacional del Perú; del 13 de noviembre de 2023.
- 5.11 Decreto Legislativo N° 1318 del 03 de enero de 2017, Decreto Legislativo que regula la Formación Profesional de la Policía Nacional del Perú y en sus disposiciones complementarias modifica el Decreto Legislativo N° 1267 y su reglamento.
- 5.12 Decreto Supremo N° 016-2013-IN del 16 de noviembre de 2013, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1149, modificado por el Decreto Supremo N° 018-2013-IN.
- 5.13 Decreto Supremo N° 009-2016-DE del 26 de julio de 2016, Reglamento General para determinar la Aptitud Psicosomática para la permanencia en Situación de Actividad del Personal de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Perú.
- 5.14 Decreto Supremo N° 026-2017-IN, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú del 15 de octubre de 2017.
- 5.15 Decreto Supremo N° 022-2017-IN del 05 de julio de 2017, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1318, que regula la Formación Profesional de la Policía Nacional del Perú.
- 5.16 Decreto Supremo N° 002-2019-IN del 20 de enero de 2019, modifica e incorpora artículos al Reglamento del Decreto Legislativo N° 1318, Decreto Legislativo que regula la formación profesional de la Policía Nacional del Perú, aprobado por Decreto Supremo N° 022-2017-IN y modifica el Decreto Legislativo N° 016-2013-IN.
- 5.17 Decreto Supremo N° 006 2024-IN del 13 de julio de 2024 que aprueba el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la Carrera y Situación del Personal de la Policía Nacional del Perú y su reglamento.
- 5.18 Resolución Directoral N° 250-2016-DIRGEN/EMG-PNP, que aprueba la Directiva N° 19-17-2016-DIRGEN/EMG-PNP-DIRSAADM-B, que Norma los Procedimientos que Regulan el Funcionamiento de las Comisiones designadas por los Órganos Superiores.
- 5.19 Resolución Directoral N° 270-2018-DIRGEN/DIRCOAS-PNP del 20JUL2018 que aprueba la Directiva N° 01-15-2018-DIRGEN PNP/DIRREHUM-PNP-B, Normas y Procedimientos que Regulan la Administración, Organización, Mantenimiento, Actualización, Custodia y Gestión del Acervo Documentario del Legajo del Personal de la Policía Nacional del Perú.



- 5.20 Resolución de la Comandancia General de la Policía Nacional N° 266-2018-COMGEN/EMG-PNP del 21DIC2018, que reconoce oficialmente al Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial como medio oficial de comunicación, difusión y notificación de documentos oficiales de la institución policial; así como medio de actualización de la información que producen las Unidades constitutivas de la Policía Nacional del Perú.
- 5.21 Resolución de la Comandancia General de la Policía Nacional N° 458-2019-CG PNP/EMG de fecha 26JUL2019, que aprueba la Directiva N° 002-2019-CG PNP/EMG de fecha 26JUL2019, que establece "Normas y Procedimientos que Regulan la Administración del Sistema Integrado de Gestión de la Carrera del Personal de la Policía Nacional del Perú".
- 5.22 Resolución de la Comandancia General N° 133-2019-COMGEN/EMG-PNP DEL 06MAR2019, que aprueba la Directiva N° 01-05-2019COMGEN PNP/SECEJE-DIRREHUM-B, que norma los procedimientos para el otorgamiento de incentivos en la Policía Nacional del Perú
- 5.23 Resolución de la Comandancia General de la Policía Nacional N° 417-2021-CG/EMG, que aprueba la Directiva N° 19-2021-COMGEN-PNP/SECEJE-DIRPLAINS-DIVMDI "Lineamientos Aplicables para la Formulación, Aprobación o Modificación de los Dispositivos Legales y Documentos Normativos u Orientadores de la Policía Nacional del Perú".
- 5.24 Resolución de la Comandancia General de la Policía Nacional N° 30 -2022-COMGEN PNP/EMG del 05MAR2022, que aprueba la Directiva N° 2-2022-COMGEN-PNP/EMG, Lineamientos que regulan el funcionamiento de los órganos Colegiados de naturaleza temporal de la Policía Nacional del Perú.
- 5.25 Resolución de la Comandancia General PNP N° 54-2025-CG PNP/SECEJE-DIRREHUM del 05FEB2025 que aprueba la Directiva N° 02-2025-COMGEN-PNP/DIRREHUM, Lineamientos que regulan el uso de tatuajes por el personal de la Policía Nacional del Perú, desde el proceso de admisión reingreso, reincorporación y permanencia en la institución



VI. DISPOSICIONES GENERALES

- 6.1 El ascenso es la promoción del Suboficial en situación de actividad al grado policial inmediato, tiene por finalidad garantizar la línea de carrera policial, como resultado objetivo del proceso de evaluación de los méritos y deméritos registrados durante la carrera. Es conferido en estricta observancia de los principios, requisitos, especialidades y procedimientos establecidos en la Ley que regula los procesos de ascensos del personal de la Policía Nacional del Perú, del 13 de setiembre de 2023.
- 6.2 La Sentencia del Tribunal Constitucional N° 533-2020 en su parte resolutive declara "(...) que el otorgamiento de ascensos es una atribución exclusiva del Poder Ejecutivo y que, bajo ninguna circunstancia, un juez ordinario o constitucional puede otorgarlos (...)".
- 6.3 El proceso de ascenso por concurso se realiza anualmente para los Suboficiales de Armas y de Servicios que postulan al grado inmediato superior hasta el grado de Suboficial Superior.
- 6.4 El Proceso de Ascenso por Concurso de Suboficiales de Armas y de Servicios PNP 2025 – Promoción 2026, está a cargo de las diferentes Juntas Institucionales, nombradas por Resolución de la COMGEN PNP.

- 6.5 El Proceso de Ascenso por Concurso de Suboficiales de Armas y de Servicios PNP 2025 – Promoción 2026, NO CONSTITUYE CONCURSO PÚBLICO.
- 6.6 **PROCESO DE ASCENSO PARA SUBOFICIALES DE ARMAS Y DE SERVICIOS**

El Proceso de Ascenso por Concurso de Suboficiales de Armas y de Servicios año 2025 – Promoción 2026, comprende NUEVE (09) etapas:

- Determinación de candidatos.
- Declaración de aptitud.
- Determinación y aprobación del cuadro orgánico de cargos.
- Determinación y declaración de vacantes.
- Formulación del cuadro de aptitud y notas.
- Evaluación de candidatos.
- Formulación del cuadro de mérito.
- Presentación y formalización del ascenso.
- Publicación de las listas de ascenso.

Los procesos de ascenso son anuales. El cronograma de sus etapas para Suboficiales es aprobado y publicado anualmente.

Se considera la información generada hasta el 31 de diciembre del año 2024; el Suboficial candidato tiene la obligación de verificar hasta el último día hábil del mes de marzo del año del proceso que la información y datos contenidos en su legajo, publicado en el Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial, esté conforme con su trayectoria policial; de no ser así, tiene el derecho de presentar a la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú las observaciones para la corrección correspondiente, que deben estar referidas a la información contenida en su reporte de factores de evaluación personal.

• **Modalidad de ascenso**

El ascenso se produce por:

- **Concurso**

Es el proceso selectivo para cubrir las vacantes en los casos siguientes:

Para Suboficiales: Desde el grado de Suboficial de Segunda hasta el grado de Suboficial Superior de Armas y de Servicios PNP.

6.7 **REQUISITOS, TIEMPO DE SERVICIOS Y SITUACIONES ESPECIALES RELACIONADAS A LA APTITUD PARA EL PROCESO DE ASCENSO**

6.7.1 **REQUISITOS**

Los candidatos para el proceso de ascenso cumplen y aprueban las aptitudes siguientes:

6.7.1.1 **Aptitud psicosomática.** Comprende la evaluación de la condición de la naturaleza física, médica, fisiológica y psicológica del suboficial necesario para el cumplimiento de la capacidad requerida para el desarrollo de su función.

6.7.1.2 **Aptitud profesional.** Comprende los subfactores siguientes:



- 6.7.1.2.1 Formación académica.
- 6.7.1.2.2 Experiencia en el servicio policial y desempeño personal profesional o técnico.
- 6.7.1.2.3 Potencial Profesional, no es aplicable al presente proceso, según la Ley N° 31873 Ley que regula los procesos de ascensos del personal de la Policía Nacional del Perú.

6.7.1.3 **Aptitud disciplinaria.** Evaluación de los antecedentes disciplinarios, méritos y deméritos durante la carrera policial del candidato al ascenso.

6.7.1.4 **Aptitud física.** Condiciones físicas del candidato para el servicio policial, considerando las pruebas de esfuerzo físico. La evaluación se realiza teniendo en cuenta las disposiciones sobre la materia, de conformidad con las condiciones de altitud y clima del lugar donde se desarrolla el examen, así como la edad y el sexo del candidato.

6.7.1.5 **Aptitud en destreza técnica para el tiro.** Permite medir la habilidad del candidato al ascenso en el uso del arma de puño asignado por el Estado o proporcionado por la unidad orgánica competente autorizado por la Junta Evaluadora o arma de propiedad particular a solicitud del candidato, siempre y cuando no tenga asignado por el Estado.

6.8 TIEMPO MÍNIMO DE SERVICIO REAL Y EFECTIVO EN EL GRADO PARA SUBOFICIALES DE ARMAS Y DE SERVICIOS.

6.8.1 Los Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP candidatos al ascenso cuentan con un tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en el grado; dicho tiempo se computa al 31 de diciembre del año en el que se postula al ascenso.

6.8.1.1 El tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en el grado es el siguiente:

Suboficiales de Armas y de Servicios

GRADOS	TIEMPO
Suboficial de Tercera	5 años
Suboficial de Segunda	5 años
Suboficial de Primera	5 años
Suboficial Técnico de Tercera	4 años
Suboficial Técnico de Segunda	4 años
Suboficial Técnico de Primera	4 años
Suboficial Brigadier	4 años

6.9 TIEMPO MÍNIMO DE SERVICIOS EN LA INSTITUCIÓN PARA POSTULAR AL GRADO INMEDIATO SUPERIOR

- 6.9.1 A fin de ser considerados aptos para participar en el proceso de ascenso, los Suboficiales de Armas y de Servicios cuentan con un tiempo mínimo de años de servicios reales y efectivos en la institución, considerados al 31 de diciembre del año en que se postula al ascenso.
- 6.9.2 Los Suboficiales de Armas y de Servicios, deben contar como mínimo, con los siguientes años de servicios como Suboficial para postular al grado inmediato superior:

Para Suboficial de Segunda	5 años
Para Suboficial de Primera	10 años
Para Suboficial Técnico de Tercera	15 años
Para Suboficial Técnico de Segunda	19 años
Para Suboficial Técnico de Primera	23 años
Para Suboficial Brigadier	27 años
Para Suboficial Superior	31 años

6.10 INTERRUPCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE ASCENSO

La participación del candidato en el proceso de ascenso se interrumpe en los casos siguientes "Pase al Retiro por Imperio de la Ley":

- 6.10.1 **Situación de disponibilidad.** El personal policial que se encuentra en la situación de disponibilidad recobra la aptitud para el proceso de ascenso, siempre que tenga como mínimo un año en la situación de actividad al 31 de diciembre del año anterior a su postulación al ascenso, después de permanecer un periodo en la situación de disponibilidad.
- 6.10.2 **Mandato judicial de detención.** El personal policial que se encuentre con mandato judicial de detención, expedido por la autoridad judicial, por un periodo no mayor de seis (6) meses y que se reincorpore al servicio activo, para recobrar la aptitud requiere contar como mínimo con un año en la situación de actividad al 31 de diciembre del año anterior a su postulación al ascenso.
- 6.10.3 **Reincorporación a la situación de actividad por mandato judicial.** Para ser declarado apto en el proceso de ascenso, debe contar con sentencia judicial consentida o ejecutoriada en el proceso principal. El mandato judicial de requerimiento debe provenir de la autoridad competente ante la institución policial y debe ser registrado en el Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial, en adelante SIGCP, hasta el 31 de diciembre del año anterior a su postulación al ascenso.
- 6.10.4 **Personal sentenciado.** El candidato que durante el año del proceso de ascenso sea sentenciado con pena privativa de libertad efectiva o de inhabilitación para el ejercicio de la función policial por la comisión de delito doloso es declarado inapto para el proceso de ascenso.

- 6.10.5 **Límite de edad en el grado.** El candidato que al 31 de diciembre del año de su postulación al ascenso se encuentra comprendido en las causales de pase a la situación de retiro, por límite de edad en el grado o por pase a la situación de retiro por imperio de la Ley, será excluido del proceso de ascenso.
- 6.10.6 **Inaptitud sobrevenida.** El candidato que, después de haber sido declarado apto, incurre en alguna causal de inaptitud establecida en la Ley N° 31873, que regula los procesos de ascensos de la Policía Nacional del Perú, es declarado inapto por la junta respectiva. **Se le excluye del proceso de ascenso y del cuadro de mérito.**

6.11 DECLARACIÓN Y PÉRDIDA DE APTITUD

6.11.1 DECLARACIÓN DE APTITUD

Los Suboficiales de Armas y de Servicios, para ser declarados candidatos aptos para el proceso de ascenso, reúnen los siguientes requisitos:

- 6.11.1.1 Encontrarse apto conforme a la ficha de evaluación médica anual (FEMA), administrada por la Policía Nacional del Perú.
- 6.11.1.2 Encontrarse en situación de actividad en cuadros, por lo menos un año antes al de postulación al proceso de ascenso.
- 6.11.1.3 No estar sometido a juicio con detención en el año del proceso.
- 6.11.1.4 Haber cumplido el tiempo mínimo de servicios en el grado establecido en la Ley N° 31873, que regula el proceso de ascensos de la Policía Nacional del Perú.
- 6.11.1.5 Los candidatos que hayan retornado a la situación de actividad por mandato judicial deben contar con sentencia judicial consentida y ejecutoriada.

6.11.2 PÉRDIDA DE APTITUD

- 6.11.2.1 El candidato que, tras haber sido declarado apto y que durante el proceso pierda alguna de las aptitudes establecidas en el numeral 6.7.1, es declarado inapto y retirado del proceso.
- 6.11.2.2 La pérdida de aptitud es determinada por la Junta Evaluadora mediante la documentación correspondiente debidamente sustentado dirigido al Director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú.

6.12 RECURSO DE RECONSIDERACIÓN

- 6.12.1 El candidato declarado inapto o aquel que haya perdido la aptitud, conforme a lo dispuesto en los numerales 6.11.1 y 6.11.2; puede interponer un recurso de reconsideración solamente por medio del Módulo de Solicitudes de Reclamos del SIGCP, en el plazo máximo de CINCO (5) días hábiles, contados desde el día siguiente a la publicación de la resolución de las Juntas conforme a lo establecido en el ANEXO V de la presente Directiva Institucional.



6.12.2 El recurso debe estar dirigido a la Junta Evaluadora, que debe resolver, comunicar y publicar la resolución respectiva en el SIGCP, en el plazo de DOS (2) días hábiles contados desde el día siguiente de culminado el plazo de recepción del recurso de reconsideración de conformidad al cronograma de actividades de la presente Directiva.

6.13 RECURSO DE APELACIÓN

El candidato que haya sido declarado inapto, o que haya perdido su aptitud y cuyo recurso de reconsideración haya sido denegado, o que desee presentar únicamente el recurso de apelación, tiene la opción de interponerlo contra la decisión adoptada en el plazo máximo de CINCO (5) días hábiles mediante solicitud dirigida a la Junta Revisora, presidida por el Comandante General de la Policía Nacional del Perú, quien resuelve y notifica en el plazo máximo de DOS (2) días hábiles, contados desde el día siguiente de culminado el plazo de recepción del recurso de reconsideración de conformidad al cronograma de actividades de la presente Directiva, tras lo cual se considera agotada la vía administrativa.

6.14 PERSONAL EN ESTADO DE GESTACIÓN Y LACTANCIA

El personal femenino de la Policía Nacional del Perú, (...) que se encuentra con permiso de lactancia, y requiera ser exonerada de los exámenes de esfuerzo físico y de destreza técnica para tiro policial, deberá presentar su documento de exoneración de esfuerzo físico expedido por su comando, la cual será otorgada únicamente al cumplir los requisitos señalados en el artículo 12 del Reglamento de la Ley N°28308".

6.15 LEGAJO DEL PERSONAL POLICIAL Y REPORTE DE FACTORES DE EVALUACIÓN PERSONAL

6.15.1 Legajo del personal policial

6.15.1.1 El legajo del candidato es único y contiene toda la documentación referida a sus antecedentes profesionales, disciplinarios, judiciales, de desempeño profesional, de capacitación y de su historial personal. Este legajo está a disposición del candidato para su revisión física y digital.

6.15.1.2 La administración, custodia y confidencialidad del legajo está a cargo de la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú, que asume la responsabilidad funcional y legal de su confidencialidad.

6.16 REPORTE DE FACTORES DE EVALUACIÓN PERSONAL PARA EL PROCESO DE ASCENSO

6.16.1 El reporte de factores de evaluación es la hoja de información principal del candidato que contiene los datos del reporte de información personal, referido a los servicios prestados, profesional o técnico,

² Ley N° 32000 - Ley de protección del embarazo de la madre gestante, del niño por nacer y de su entorno familiar.

formación académica, experiencia para el servicio policial y disciplinario, ficha de evaluación médica anual, notas anuales de desempeño personal técnico y toda aquella información necesaria para determinar el puntaje en los factores de evaluación del candidato en el proceso de ascenso; asimismo, es merituada por las Juntas correspondientes. Esta información proviene del legajo del candidato, que debe estar actualizado y publicado en el SIGCP.

- 6.16.1 El Suboficial candidato tiene la obligación de verificar hasta el último día hábil del mes de marzo del año del proceso, que la información y datos contenidos en su legajo, publicado en el SIGCP, esté conforme con su trayectoria policial; de no ser así, tiene el derecho de presentar a la Dirección de Recursos Humanos de la PNP a través del módulo de reclamos del SIGCP, mesa de partes digital de la PNP o en físico a través de la mesa de partes de la DIRREHUM, las observaciones para la corrección correspondiente que deben estar referidas a la información contenida en su reporte de factores de evaluación personal. En última instancia resuelve la Junta Evaluadora.
- 6.16.2 La consolidación y convalidación de la información para la formulación de reporte de factores de evaluación es exclusiva de la Junta Evaluadora y lo constituyen los cinco factores de aptitud (profesional, disciplinaria, física, destreza técnica para el tiro y psicosomática).

6.17 JUNTAS EVALUADORA, SELECTORA Y REVISORA CLASIFICACIÓN Y PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN

6.17.1 JUNTAS

- 6.17.1.1 Las Juntas son órganos constituidos por personal de la Policía Nacional del Perú, destinados a conducir y supervisar los procesos de ascensos. Tienen carácter temporal, durante el año de duración del proceso.
- 6.17.1.2 La designación de las Juntas se realiza mediante Resolución de la Comandancia General de la Policía Nacional. Están integradas por Oficiales Generales, Oficiales Superiores, Oficiales Subalternos y Suboficiales, de Armas y de Servicios, de acuerdo con la categoría y grado del proceso. Los integrantes son propuestos por la Dirección de Recursos Humanos de la PNP, y cumplen con los requisitos siguientes:
- (1) Desempeñar un empleo con cargo orgánico en el país.
 - (2) No prestar servicios en el Fuero Militar Policial.
 - (3) No ser candidato en el proceso de ascenso del año en curso.
 - (4) No tener vínculo de consanguinidad hasta el segundo grado con los candidatos; de ser el caso, se comunica al presidente de la respectiva Junta.
 - (5) No tener sanciones disciplinarias graves o muy graves durante su carrera policial.
 - (6) No estar incurso en proceso judicial durante el año del proceso de ascenso.



6.18 JUNTAS DE CALIFICACIÓN

- 6.18.1 Las Juntas ejercen sus funciones en las categorías, jerarquías y grados de Suboficiales de Armas y de Servicios establecidas en la Ley de la materia.
- 6.18.2 Las juntas de calificación son las siguientes:
- a) Junta Evaluadora.
 - b) Junta Selectora.
 - c) Junta Revisora.

6.19 PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN

Los miembros de las Juntas califican, opinan y votan en concordancia con los artículos 22, 24 y 27 de la Ley N° 31873, que regula los procesos de ascensos del personal de la Policía Nacional del Perú. El presidente de la Junta tiene voto dirimente.

6.20 OTORGAMIENTO DEL GRADO INMEDIATO

El ascenso por concurso se otorga con fecha 1 de enero del año siguiente del proceso. Se acredita con el despacho otorgado a nombre de la Nación, mediante Resolución Directoral de la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional, según corresponda.

6.21 COMPOSICIÓN DE LAS JUNTAS

Son nombradas por Resolución de la Comandancia General de la Policía Nacional, siendo las siguientes:

6.21.1 JUNTA EVALUADORA

La Junta Evaluadora es una sola para todos los procesos de ascensos de la Policía Nacional del Perú y tiene como finalidad la evaluación de los Suboficiales de Armas y de Servicios. Es designada, mediante resolución de la Comandancia General.

6.21.1.1 COMPOSICIÓN

Está integrada por los siguientes miembros:

- 6.21.1.1.1 General PNP Director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú, quien lo preside.
- 6.21.1.1.2 General PNP Director de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú.
- 6.21.1.1.3 Coroneles jefes de las divisiones de la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú. En caso de que los designados como integrantes de las Juntas se encuentren comprendidos en los impedimentos y restricciones de la Ley N° 31873, la designación del integrante recaerá sobre el siguiente en antigüedad y así en orden sucesivo

hasta que el nombrado cumpla con los requisitos exigidos.

- 6.21.1.1.4 Oficiales Superiores representantes de la Dirección de Sanidad Policial.
- 6.21.1.1.5 Oficiales Superiores representantes de la Dirección de Asesoría Jurídica de la Policía Nacional del Perú.
- 6.21.1.1.6 Suboficiales Superiores y Suboficiales Técnicos de Armas y de Servicios de la Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú y la Dirección de Sanidad Policial, para evaluar la categoría de Suboficiales de Armas y de Servicios.

6.21.1.2 FUNCIONES

- 6.21.1.2.1 Supervisa y controla el sistema de evaluación del proceso de ascenso de las categorías, jerarquías y grados que postulan, y de la especialidad funcional del candidato.
- 6.21.1.2.2 Declara la aptitud e inaptitud del candidato.
- 6.21.1.2.3 Formula el reporte de factores de antecedentes profesionales y disciplinarios de los candidatos.
- 6.21.1.2.4 Formula, evalúa, controla y califica los exámenes de conocimientos.
- 6.21.1.2.5 Resuelve, en primera instancia, las solicitudes de reconsideración de los factores de evaluación para el proceso de ascenso.
- 6.21.1.2.6 **Formula y presenta a la Junta Selectora la nota del factor profesional y del factor disciplinario del candidato; para este último factor mencionado la Junta Selectora debe considerar además lo señalado en el ANEXO II y IV de la presente directiva, que el candidato que, durante el año del proceso de ascenso se encuentre comprendido en un procedimiento administrativo disciplinario por infracción muy grave prevista en la Ley del Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú, es suspendido en su ascenso cuando haya sido sancionado por el órgano de primera instancia por infracción muy grave.**
- 6.21.1.2.7 Deberán remitir al Departamento de Promoción y Nomenclatura de la DIVPNIBPP-DIRREHUM PNP las actas debidamente enumeradas y firmadas por todos los integrantes de la Junta Evaluadora, para su archivamiento correspondiente.



6.21.1.3 COMISIONES DE APOYO A LA JUNTA EVALUADORA

Para el desarrollo del trabajo de la Junta Evaluadora, se han de establecer Comisiones de Apoyo, mediante Resolución Directoral emitida por la DIRREHUM PNP, conforme al siguiente detalle:

6.21.1.3.1 Comisión de apoyo encargada de determinar el temario y su correspondiente banco de preguntas. Presidida por el Director de Educación y Doctrina de la PNP.

6.21.1.3.2 Comisión de apoyo para la ejecución del Examen de Conocimiento, Examen de Esfuerzo Físico y Examen de Destreza Técnica para el Tiro Policial en las diferentes sedes donde se ejecutarán las evaluaciones. Presidida por la Jefatura de las Regiones y Frentes Policiales.

6.21.1.3.3 **Disposiciones Generales para las Juntas de Apoyo:** Deberán remitir al Departamento de Promoción y Nombramiento de la DIVPNIBPP-DIRREHUM PNP las actas debidamente enumeradas y firmadas por todos los integrantes de las comisiones de la Junta Evaluadora, para su archivamiento correspondiente.

6.21.1.3.4 Las Comisiones de Apoyo para la ejecución del Examen de Conocimientos, Examen de Esfuerzo Físico y Examen de Destreza Técnica de Tiro; actuarán en representación de la Junta Evaluadora en sus respectivas sedes y bajo los lineamientos dictadas por esta, ajustando sus procedimientos y responsabilidades señalados en el acápite 6.22.2.7, 6.22.4, 6.22.5 y 6.22.6.



6.21.2 JUNTAS SELECTORAS

Las Juntas Selectoras se establecen para Suboficiales de Armas y de Servicios, cumplen con los requisitos establecidos en el artículo 18° de la Ley N° 31873, que regula los procesos de ascensos de la Policía Nacional del Perú.

6.21.1.1 COMPOSICIÓN

Está integrada por los siguientes miembros:

6.21.1.1.1 Para el ascenso de Suboficiales de Armas y de Servicios.

- (1) UN (1) General de armas de la Policía Nacional del Perú designado por el alto mando de la Policía



Nacional del Perú, quien la preside y UN (1) Coronel de armas PNP como Secretario.

- (2) CUATRO (4) Coroneles designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú: UNO (1) como Presidente para el ascenso a los grados de Suboficial Superior y Suboficial Brigadier de armas y de servicios; UNO (1) como Presidente para el ascenso a los grados de Suboficial Técnico de Primera y Suboficial Técnico de Segunda de armas y de servicios; UNO (1) como Presidente para el ascenso a los grados de Suboficial Técnico de Tercera y Suboficial de Primera de armas y de servicios; UNO (1) como Presidente para el ascenso a los grados de Suboficial de Segunda de armas y de servicios.
- (3) VEINTISEIS (26) Comandantes designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú, como Vocales; CINCO (5) para el ascenso a los grados de Suboficial Superior y Suboficial Brigadier de armas y de servicios; CINCO (5) para el ascenso a los grados de Suboficial Técnico de Primera y Suboficial Técnico de Segunda de armas y de servicios; CINCO (5) para el ascenso a los grados de Suboficial Técnico de Tercera y Suboficial de Primera de armas y de servicios; ONCE (11) para el ascenso a los grados de Suboficial de Segunda de armas y de servicios.
- (4) DIECISIETE (17) Mayores designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú, como Vocales y Secretarios; DOS (2) para el ascenso a los grados de Suboficial Superior y Suboficial Brigadier de armas y de servicios; DOS (2) para el ascenso a los grados de Suboficial Técnico de Primera y Suboficial Técnico de Segunda de armas y de servicios; DOS (2) para el ascenso a los grados de Suboficial Técnico de Tercera y Suboficial de Primera de armas y de servicios; ONCE (11) para el ascenso a los grados de Suboficial de Segunda de armas y de servicios.
- (5) CUATRO (4) Oficiales de Servicios con la especialidad de Abogado, como asesores legales; UNO (1) para el ascenso a los grados de Suboficial Superior y Suboficial Brigadier de armas y de servicios; UNO (1) para el ascenso a los grados de Suboficial Técnico de Primera y Suboficial Técnico de Segunda de armas y de servicios; UNO (1) para el ascenso a los grados de Suboficial Técnico de Tercera y Suboficial de Primera de armas y de

servicios; UNO (1) para el ascenso a los grados de Suboficial de Segunda de armas y de servicios.

- (6) VEINTIDOS (22) Suboficiales superiores y técnicos designados por el alto mando de la Policía Nacional del Perú, como apoyo técnico.

6.21.1.1.2 Las Juntas cuentan con Oficiales que prestan **asesoramiento, de conformidad con las** necesidades de cada una de ellas.

6.21.1.1.3 En caso de presentarse necesidades adicionales de personal para la conformación de las Juntas Selectoras, el alto mando de la Policía Nacional del Perú los designa.

6.20.2.1.4 El Inspector General de la Policía Nacional del Perú, no forma parte de las Juntas Selectoras; este realiza las acciones de control y supervisión en todas las etapas de los procesos de ascensos.

6.21.1.2 FUNCIONES

Las Juntas Selectoras tienen las funciones siguientes:

6.21.1.2.1 Elaborar los cuadros de mérito de ascenso por categorías, jerarquías y grados, como resultado de la ponderación de las notas determinadas por la Junta Evaluadora; y la calificación de la Junta Selectora con los valores porcentuales previstos en el artículo 42° de la Ley N° 31873.

6.21.1.2.2 Elaborar las actas de ascenso por categorías, jerarquías y grados respectivos.

6.21.1.2.3 Presentar al Comandante General de la Policía Nacional del Perú, las actas que incluyen los cuadros de mérito de ascenso de acuerdo con el número de vacantes para Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP.

6.21.1.2.4 Remitir las actas de ascenso de las diferentes categorías, jerarquías y grados a la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú, para la formulación de la respectiva resolución y publicación, así como para la custodia en el repositorio físico y virtual.

6.21.1.2.5 De obtenerse igualdad de puntaje en el promedio final de los factores evaluados en el proceso de ascenso, la precedencia en el cuadro de méritos se determina en atención a los criterios siguientes:

- (1) Prima el de mayor tiempo de servicios prestados en el grado.
- (2) A igualdad de tiempo de servicios en el grado, prevalece la antigüedad en el grado anterior y así sucesivamente; de persistir la igualdad, el orden de mérito se establece por el orden en el cuadro de mérito de egreso de la escuela de formación respectiva.
- (3) En los grados de Suboficial de Tercera, el orden de mérito se determina en atención al orden en



el cuadro de mérito de egreso de la escuela de formación.

- (4) Para el personal incorporado por asimilación, el orden de mérito se determina en atención al orden de mérito de su incorporación.
- (5) Todos los candidatos que han aprobado el examen de conocimientos y que no han sido excluidos por razones disciplinarias son inscritos en los respectivos cuadros de méritos.
- (6) Los cuadros de méritos se publican en la página web del SIGCP de la DIRREHUM PNP en la fecha establecida en el cronograma respectivo.
- (7) Tienen vigencia únicamente para el proceso de ascenso por concurso de Suboficiales de Armas y de Servicios de la Policía Nacional del Perú, del año 2025 – Promoción 2026.
- (8) Esta etapa culmina con la publicación en el Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial, el cuadro de méritos para Suboficiales de Armas y de Servicios PNP, aprobadas mediante Resolución Directoral; formulada por las Juntas Selectoras en primera instancia y, en caso de reclamos, después del pronunciamiento de la Junta Revisora.

6.21.1.3 Criterios considerados para la calificación por las Juntas Selectoras en el proceso de ascenso

La evaluación y asignación para la calificación del Suboficial declarado apto se sustenta en los criterios siguientes:

6.21.1.4 Proyección de la línea de carrera del Suboficial candidato.

6.21.3.2 Orden de mérito en el cuadro de la Junta Evaluadora.

6.21.2 JUNTA REVISORA

La designación de los integrantes de esta Junta se realiza mediante Resolución de la Comandancia General.

6.21.2.1 INTEGRANTES

6.21.2.1.1 El Comandante General de la Policía Nacional del Perú, quien la preside.

6.21.2.1.2 El Jefe del Estado Mayor General de la Policía Nacional del Perú.

6.21.2.1.3 El Jefe de la Secretaría Ejecutiva de la Policía Nacional del Perú.



6.21.2.1.4 El Director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú.

6.21.2.1.5 El Director de Asesoría Jurídica de la Policía Nacional del Perú.

6.21.2.2 FUNCIONES

La Junta Revisora tiene las funciones siguientes:

6.21.2.2.1 Evalúa y resuelve en última instancia los reclamos, pedidos o cualquier tipo de recurso interpuesto por los candidatos contra las resoluciones motivadas por los resultados de evaluación de las diferentes Juntas Institucionales.

6.21.2.2.2 Formula las actas y el informe final de las actividades desarrolladas en relación con los recursos de apelación interpuestos por los candidatos.

6.21.2.2.3 Formula la resolución correspondiente declarando estimados o desestimados los reclamos o cualquier tipo de recurso por las diferentes causales de inaptitud, factores de evaluación y resultado de la contrastación de los factores de evaluación con el legajo físico de los candidatos, resuelto por las Juntas Selectoras.

6.21.3.2.4 Deberán remitir al Departamento de Promoción y Nombramiento de la DIVPNIBPP - DIRREHUM PNP las actas debidamente numeradas y firmadas por todos los integrantes de la Junta Revisora, para su archivamiento correspondiente.

6.22 FACTORES Y SUBFACTORES DE EVALUACIÓN

6.22.1 FACTORES DE EVALUACIÓN Y VALORES PORCENTUALES

6.22.1.1 Para la asignación de las notas de los factores de evaluación, se emplea el sistema centesimal, de cero a cien puntos, contabilizando décimas, centésimas y milésimas, en estricta observancia de los resultados ponderados establecidos en la presente ley.

6.22.1.2 Factores de evaluación y calificación de la Junta Evaluadora

6.22.1.2.1 Los factores de evaluación comprendidos en los procesos de ascenso son los siguientes:

- (1) Aptitud profesional.
- (2) Aptitud disciplinaria.
- (3) Aptitud física.
- (4) Destreza técnica para el tiro.
- (5) Aptitud psicosomática.



- 6.22.1.2.2 En casos de ocurrencia de desastres naturales, emergencia sanitaria o graves alteraciones del orden interno, mediante resolución del Ministerio del Interior a solicitud de la Policía Nacional del Perú, se puede suspender la administración o ejecución de las pruebas o exámenes que determinan la aptitud de uno o más factores de evaluación.

6.22.2 FACTOR DE APTITUD PROFESIONAL

- 6.22.2.1 La aptitud profesional es determinada por los antecedentes profesionales. La fórmula la Junta Evaluadora teniendo como base la información del Reporte de Información Personal (RIPER) del Sistema Integrado de la Gestión de la Carrera Policial para el proceso de ascenso del candidato. Se considera la información generada hasta el 31 de diciembre del año 2024, la que se pone a disposición de la Junta Selectora para los fines pertinentes.

- 6.22.2.2 El factor aptitud profesional, para el proceso de ascenso del presente año, únicamente considera DOS (2) subfactores de evaluación, conforme se detalla a continuación:

6.22.2.2.1 Formación académica.

6.22.2.2.2 Experiencia para el servicio policial y desempeño personal profesional, la aplicación del factor aptitud profesional, subfactor experiencia para el servicio policial, elementos de evaluación: zona de altura, zona de selva y zona de frontera, no serán considerados en el presente proceso de ascenso por concurso para Suboficiales de Armas y Servicios de la Policía Nacional del Perú, año 2025 – Promoción 2026 (literal b de la Segunda Disposición Complementaria Final de la Ley N° 31873)

- 6.22.2.3 Incluye la sumatoria de los puntajes asignados a cada uno de los elementos de evaluación de los subfactores³, y los que generen puntaje y sean parte del proceso.

6.22.2.4 Subfactor formación académica

- 6.22.2.4.1 El subfactor de formación académica para Suboficiales de Armas y de Servicios, tiene un valor porcentual del 25%, que contempla los antecedentes profesionales y comprende los siguientes aspectos:





- Cursos de capacitación. Considera los cursos impartidos por la Escuela de Formación Continua de la Dirección de Educación y Doctrina de la PNP, así como los impartidos por las unidades especializadas, según correspondan a las categorías, jerarquías y grados. Solo se asigna puntaje a dos cursos de capacitación en el grado, los cuales se detallan en el **ANEXO III** de la presente directiva.
- Cursos de especialización. Considera los cursos impartidos por la Escuela de Formación Continua de la Dirección de Educación y Doctrina de la PNP, según correspondan a las categorías, jerarquías y grados. Solo se asigna puntaje a dos cursos de especialización en el grado, los mismos que se detallan en el **ANEXO III** de la presente directiva.
- Incremento de puntaje para cursos de capacitación y especialización para los quintos de egreso. La asignación del puntaje es el siguiente:
 - 1.er quinto = 100 % del puntaje asignado.
 - 2.do quinto = 80 % del puntaje asignado.
 - 3.er quinto = 60 % del puntaje asignado.
 - 4.to quinto = 40 % del puntaje asignado.
 - 5.to quinto = 30 % del puntaje asignado.
- Puntaje asignado para los quintos se aplica conforme al siguiente cuadro:

³ El subfactor potencial profesional, se aplica a partir del proceso de ascenso del año 2029 - Promoción 2030, de acuerdo a la segunda disposición complementaria final de la Ley N° 31873. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS.

ASIGNACIÓN	
1er Q (100%)	10
2do Q (80%)	8
3er Q (60%)	6
4to Q (40%)	4
5to Q (30%)	3

- Los incrementos obtenidos en los cursos de capacitación y especialización se mantienen a lo largo de la carrera policial para postular a los diferentes grados superiores. La cantidad de puntos asignados para los cursos de capacitación y especialización es de acuerdo con los porcentajes establecidos en el **ANEXO III** de la presente directiva.
- Los cursos de capacitación y especialización se realizan de acuerdo a las especialidades funcionales.
- La nota del examen de conocimientos es administrada por la Junta Evaluadora a los candidatos para el ascenso al grado de Suboficial de Segunda hasta el grado de Suboficial Superior. La nota aprobatoria es de SESENTA Y CINCO (65) sobre cien (100) puntos. La nota del examen de conocimientos corresponde al 5% del subfactor de formación académica. Los temas, asignaturas y materias, así como la metodología y lineamientos son determinados en la presente directiva de ascenso. El examen de conocimientos se suspende por las causales señaladas en el numeral **6.21.1.2.2** de la presente directiva.
- En el caso de los Suboficiales de Tercera que postulan al grado de Suboficial de Segunda de la PNP, la asignación del puntaje (40 pts.), se da únicamente si este cuenta con Título de Profesional Técnico en Ciencias Administrativas y Policiales registrado en el Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial, hasta el 31 de diciembre del año anterior al del proceso; caso contrario no se consigna puntaje, vale decir CERO (00) puntos.
- Se asigna el puntaje de VEINTE (20) puntos por contar con el Título de Profesional Técnico en Ciencias Administrativas y Policiales registrado en el SIGCP, únicamente para el ascenso a



los grados de Suboficial de Primera y Suboficial Técnico de Tercera de la PNP.

6.22.2.5 GENERALIDADES PARA EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

- 6.22.2.5.1 El Banco de Preguntas que compone el examen de conocimientos se desarrolla en base al temario definido por la Junta Evaluadora, dicho temario o banco de preguntas es publicado en el SIGCP según cronograma de la presente directiva.
- 6.22.2.5.2 El examen consta de CIEN (100) preguntas, para Suboficiales de Armas y de Servicios.
- 6.22.2.5.3 El examen de conocimientos es de tipo objetivo con preguntas de opción múltiple con respuesta única, obtenido a través de un proceso automatizado virtual presencial de tipo virtual [vía internet - intranet], con el empleo del aplicativo informático creado para dicho propósito (SIECOPOL).
- 6.22.2.5.4 Las preguntas que constituyen el examen son seleccionadas del Banco de Preguntas en forma aleatoria, generando un examen individual para cada candidato, mediante el SIECOPOL.
- 6.22.2.5.5 Este examen es de carácter eliminatorio; los candidatos que obtengan nota desaprobatoria son eliminados del proceso de ascenso.
- 6.22.2.5.6 La nota mínima aprobatoria es de SESENTA Y CINCO (65) puntos, que significa SESENTA Y CINCO (65) respuestas contestadas correctamente. No hay puntos en contra por respuestas incorrectas.
- 6.22.2.5.7 Cada respuesta contestada correctamente tiene un valor de UN (1) punto, lo que equivale a CIEN (100) puntos como nota máxima.
- 6.22.2.5.8 El tiempo de duración del examen es de DOS (2) horas.
- 6.21.1.5.9 **Por ningún motivo se ejecutará EXAMEN DE REZAGADOS.**

6.22.2.6 FORMULACIÓN DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

- 6.22.2.6.1 La formulación del banco de preguntas para el examen de conocimientos se encuentra a cargo de la comisión de apoyo a la Junta Evaluadora.
- 6.22.2.6.2 Cada pregunta cuenta con CINCO (5) alternativas, de las cuales una es la respuesta correcta.
- 6.22.2.6.3 La Junta Evaluadora debe realizar el control de calidad y de modificar de ser necesario el Banco de Preguntas para su incorporación al SIECOPOL garantizando que las preguntas



formuladas no sean capciosas, confusas y ambiguas.

6.22.2.6.4 Tanto la comisión de apoyo en la elaboración, como la Junta Evaluadora en su función de control de calidad, tendrán especial cuidado que las preguntas sean elaboradas con la normativa actualizada a la fecha de aprobación de la presente directiva.

6.22.2.6.5 El Banco de Preguntas es intangible, permaneciendo bajo custodia de la Junta Evaluadora, la que adopta las medidas de seguridad del caso, bajo responsabilidad.

6.22.2.7 EJECUCIÓN DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

6.22.2.7.1 INICIO DEL EXAMEN

- (1) Los Oficiales de control dependientes de la Junta Evaluadora verifica que los candidatos hayan ingresado al SIECOPOL.
- (2) Para iniciar al examen el candidato ingresa al SIECOPOL su número de CIP, DNI y clave de usuario, el sistema valida su participación en el proceso y le muestra una primera pantalla de bienvenida con datos de su identidad e instrucciones básicas sobre el examen, tal como se aprecia en el **ANEXO X. Protocolo SIECOPOL**.
- (3) Los candidatos deben de presentarse al examen de conocimientos con uniforme "5a o 5b", dependiendo de la estación en las diferentes sedes a nivel Nacional.

6.22.2.7.2 DESARROLLO DEL EXAMEN

- (1) El desarrollo del examen empieza cuando el candidato activa (hace clic) el botón **GENERAR EXAMEN** iniciando el conteo de tiempo de DOS (2) horas que se visualizan en la pantalla.
- (2) En caso de transcurrir más de 5 minutos sin acceder al examen virtual, el token se invalida, debiendo solicitar un nuevo token; asimismo, en caso de presentarse algún problema o incidente de fuerza mayor durante el inicio o desarrollo del examen, la Junta Evaluadora se encarga de solucionar los incidentes presentados; para el efecto



debe llamar a los números telefónicos que son publicados en la página web del SIGCP.

6.22.2.7.3 FINALIZACIÓN DEL EXAMEN

- (1) Finalizado el examen o culminado el tiempo de duración, el aplicativo informático presenta en pantalla el puntaje obtenido y se cierra el SIECOPOL.
- (2) Los resultados de los exámenes de conocimientos son **ELIMINATORIOS** e **INIMPUGNABLES**.

6.22.2.7.4 CAUSALES DE ELIMINACIÓN DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

- (1) No presentarse a la hora y fecha programada para rendir el examen.
- (2) La sola tenencia de medios tecnológicos, ayudas audiovisuales u objetos prohibidos (armas y otros) en el interior del recinto donde se desarrolla el examen.
- (3) No dar inicio al desarrollo del examen luego de CINCO (05) minutos desde que recibió el segundo token.
- (4) Ser desaprobados en el examen de conocimiento presencial de tipo virtual, por no alcanzar la nota mínima aprobatoria de SESENTA Y CINCO (65) puntos, que equivale a SESENTA Y CINCO (65) preguntas contestadas correctamente.
- (5) Incurrir en la comisión de plagio, fraude, mediante el uso de medios manuales, tecnológicos u otros análogos, durante el desarrollo del examen de conocimientos presencial de tipo virtual, sin perjuicio de la responsabilidad administrativa disciplinaria y/o penal correspondiente.

6.22.2.7.5 FINALIZACIÓN DE LA ETAPA DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

La Junta Evaluadora remite a la DIRREHUM PNP, la relación nominal con el resultado final de la calificación del examen de conocimientos para su publicación en la página web del SIGCP; asimismo, adjunta las actas e informes, con lo cual culmina esta etapa.



6.22.2.8 Subfactor experiencia para el servicio policial y desempeño personal técnico para Suboficiales de Armas y de Servicios

6.22.2.8.1 Este subfactor tiene dos elementos de evaluación: la experiencia para el servicio policial, con un valor porcentual y el desempeño personal profesional, conforme al numeral 33.1 del artículo 33° de la Ley N° 31873 – Ley que regula los procesos de ascensos del personal de la Policía Nacional del Perú.

6.22.2.8.2 La experiencia para el servicio policial comprende los servicios prestados en unidades operativas. Administrativas, en zona de emergencia donde las Fuerzas Armadas asumen el control del orden interno y actúan bajo un Comando Unificado según el artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1136, Decreto Legislativo del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas. Las unidades operativas o administrativas son determinadas conforme con su normativa vigente. La asignación del puntaje por este subfactor se obtiene al prestar servicios por un periodo mínimo de SEIS (6) meses, UN (1) año y máximo DOS (2) años en el grado. La asignación del puntaje por estos servicios es acumulativa.

6.22.2.8.3 La asignación de puntaje por condecoraciones por servicios meritorios tiene validez solo para postular al grado inmediato superior.

6.22.2.8.4 En la asignación de puntaje por felicitaciones por acción de armas y administrativas se considera un máximo de tres por acción de armas y tres administrativas en el grado.

6.22.2.8.5 El incremento de puntajes por los servicios se da de acuerdo con las consideraciones siguientes:

- (1) Para las unidades operativas y administrativas, es determinado por la Policía Nacional del Perú conforme a sus cuadros de organización, para zona de emergencia, en aquellas zonas donde las Fuerzas Armadas asumen el control del orden interno y actúan bajo un Comando Unificado según el artículo 4° del Decreto Legislativo N° 1136.
- (2) El incremento de puntajes por condecoraciones y felicitaciones será



establecido por la Junta Evaluadora conforme a sus atribuciones y publicado en el SIGCP para conocimiento de los candidatos.

6.22.3 Factor aptitud disciplinaria para Suboficiales de Armas y de Servicios

- 6.22.3.1 El factor disciplinario tiene un valor porcentual de 20 %, el cual es ponderado con el factor aptitud profesional y ambos factores determinan una nota del candidato. Esta valoración está a cargo de la Junta Evaluadora.
- 6.22.3.2 La nota de este subfactor se obtiene del promedio de las notas anuales de disciplina obtenidas en el grado con el que se presenta al proceso de ascenso, conforme al ANEXO IV de la presente Directiva Institucional.
- 6.22.3.3 Anualmente, el Suboficial inicia con la asignación de cien puntos, que disminuye en relación directa a las sanciones que les sean impuestas en el año, de acuerdo con el régimen disciplinario, y al puntaje de descuento por deméritos para el proceso de ascenso de Suboficiales de Armas y de Servicios, conforme con el **ANEXO IV** de la presente Directiva.
- 6.22.3.4 En el factor disciplinario, el candidato que obtenga menos de SESENTA Y CINCO (65) PUNTOS en el promedio de la nota es declarado inapto y retirado del proceso de ascenso del presente año. Se aplica lo dispuesto en el **ANEXO IV** de la presente Directiva.
- 6.22.3.5 El candidato que, durante el año del proceso de ascenso se encuentre comprendido en un procedimiento administrativo disciplinario por infracción muy grave prevista en la Ley del Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú, es suspendido en su ascenso cuando haya sido sancionado por el órgano de primera instancia por infracción muy grave. La Dirección de Recursos Humanos es responsable de comunicar a la Junta respectiva vigente sobre los efectivos policiales con procesos administrativos disciplinarios en curso y concluido durante el año del proceso de ascenso respectivo.

6.22.4 Generalidades para los exámenes de aptitud física y destreza técnica para el tiro policial.

- 6.22.4.1 Las evaluaciones de esfuerzo físico y destreza técnica para el tiro policial, asegura que todos los candidatos sean evaluados bajo las mismas condiciones y estándares de exigencia y rigurosidad que pongan a prueba las capacidades de los candidatos para



desenvolverse satisfactoriamente en situaciones y escenarios típicos de la labor policial.

6.22.4.2 Para efectos de la exoneración de las evaluaciones de esfuerzo físico y destreza técnica para el tiro policial del proceso de ascenso, únicamente serán válidos y considerados los informes médicos oficiales sustentado mediante acta de junta médica debiendo especificar el examen a exonerar, emitidos por los centros asistenciales autorizados para tal fin por la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional del Perú.

6.22.4.3 La Dirección de Sanidad de la Policía Nacional del Perú, evaluará y autorizará los centros asistenciales con capacidad para realizar las juntas médicas para las exoneraciones.

6.22.4.4 Los informes médicos emitidos por otras entidades o profesionales externos, que no sean convalidados oportunamente por la Dirección de Sanidad de la PNP no serán considerados para justificar exoneraciones.

6.22.4.5 Los descansos médicos, independientemente de su origen o duración, no serán admitidos como justificación para exonerar a los candidatos de la realización de las pruebas de esfuerzo físico y tiro policial.

6.22.4.6 En los casos excepcionales, que algún candidato, presente exoneraciones fuera del plazo u otros documentos análogos días antes del proceso que comprendan las fechas de las evaluaciones de esfuerzo físico y destreza técnica para el tiro policial, de detectarse situaciones anómalas dichos expedientes bajo el principio de control posterior, serán remitidos a Inspectoría General de la PNP y a la autoridad competente según corresponda.

6.22.5 Factor aptitud física para Suboficiales de Armas y de Servicios.

6.22.5.1 El examen para determinar la aptitud física del candidato es de carácter eliminatorio para el proceso de ascenso. Es obligatorio para los candidatos que postulan al ascenso al grado de Suboficial de Segunda hasta el grado de Suboficial Superior. La calificación es aprobado o desaprobado, según el tiempo establecido en el ANEXO VIII.

6.22.5.2 El candidato con impedimento físico para rendir estas pruebas de aptitud o que se encuentre en estado de gestación, deberá presentar un informe del profesional de la salud de la especialidad de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional del Perú y el personal que se encuentre con permiso de lactancia deberá presentar su documento sustentatorio a la unidad donde presta servicio, adjuntando certificado médico expedido por el profesional de la salud competente de la especialidad correspondiente de la Sanidad de la Policía Nacional del



Perú es exonerada del examen y se le asignara la calificación de aprobado.

6.22.5.3 Al candidato con impedimento físico por acción de armas, acto de servicio, consecuencia del servicio u ocasión de servicio, previo informe médico de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional del Perú, es exonerado del examen y se le asignara la calificación de aprobado.

6.22.5.4 Al candidato con impedimento físico por acto ajeno al servicio, previo informe elaborado por el profesional de la salud de la especialidad de la Sanidad de la Policía Nacional del Perú, es exonerado del examen y se le asignara la calificación de aprobado.

6.22.5.5 EJECUCIÓN DEL EXAMEN DE ESFUERZO FÍSICO.

6.22.5.5.1 Es de carácter ELIMINATORIO e INIMPUGNABLE para los Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP declarados candidatos, y tiene calificativo de aprobado o desaprobado, según el tiempo obtenido de conformidad al ANEXO VIII. En el caso de ser desaprobado, el candidato es declarado inapto y retirado del proceso de ascenso. El personal con impedimento físico para rendir este examen o que se encuentre en estado de gestación deberá presentar el informe del profesional de la salud de la especialidad de la Dirección de Sanidad de la PNP y el personal que se encuentre con lactancia y el personal que se encuentre con permiso de lactancia deberá presentar su documento sustentatorio a la unidad donde presta servicio, adjuntando certificado médico expedido por el profesional de la salud competente de la especialidad correspondiente de la Sanidad de la Policía Nacional del Perú, asimismo, deberá ser considerado aprobado de conformidad al ANEXO VIII. Es exonerado luego de la evaluación efectuada por la Junta Evaluadora y con la respectiva resolución emitida por la mencionada Junta; consiste en:

(1) Carrera de un mil (1,000) metros planos:

- a. Según tabla de tiempos establecida en el **ANEXO VIII**.
- b. Los tiempos máximos pueden incrementarse en tres (3) segundos, cada cien (100) metros de altitud, cuando los exámenes se realicen en lugares sobre los dos mil (2,000) metros sobre el nivel del mar.
- c. Los candidatos deben de presentarse al examen de Carrera de un mil (1,000) metros



planos con uniforme "9" (UNIFORME DE DEPORTE: Polo blanco, short verde, zapatillas blancas, calcetines blancos).

(2) Natación de veinticinco (25) metros, según tabla de tiempos establecidos en el Anexo VIII, en cualquier estilo.

a. Los candidatos Varones: se presentarán a la prueba con ropa de baño de color negro y gorro de natación, conforme al anexo VIII.

B. Las candidatas Damas: se presentarán con ropa de baño de color negro, de una sola pieza y gorro de natación, conforme al anexo VIII.

6.22.5.6 Causales de eliminación del Examen de esfuerzo físico

- (1) No presentarse a la hora y fecha programada para rendir el examen de esfuerzo físico (carrera y natación).
- (2) No dar inicio al desarrollo de las pruebas de mil metros y natación.
- (3) Ser desaprobado en alguna de las pruebas del examen de esfuerzo físico, al no cumplir con el tiempo establecido de la tabla de evaluación.
- (4) El candidato exonerado mediante resolución, informe o acta correspondiente, está impedido de rendir examen de esfuerzo físico.

6.22.6 Factor destreza técnica para el tiro, para Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP.

6.22.6.1 Esta prueba es de carácter eliminatorio, es obligatoria desde el grado de Suboficial de Tercera hasta el grado de Suboficial Brigadier y su calificación es aprobado o desaprobado según el tiempo establecido en el ANEXO IX de la presente directiva.

6.22.6.2 El personal con impedimento físico para rendir este examen o que se encuentre en estado de gestación deberá presentar un informe del profesional de la salud de la especialidad de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional del Perú y el personal que se encuentre con permiso de lactancia deberá presentar su documento sustentatorio a la unidad donde presta servicio, adjuntando certificado médico expedido por el profesional de la salud competente de la especialidad correspondiente de la Sanidad de la Policía Nacional del Perú. Es exonerado del examen y se le asignará la



calificación de aprobado de conformidad al ANEXO IX de la presente Directiva.

6.22.6.3 EJECUCIÓN DEL EXAMEN DE DESTREZA TÉCNICA PARA EL TIRO POLICIAL.

6.22.6.3.1 Es de carácter ELIMINATORIO e INIMPUGNABLE para los Suboficiales de Armas y de Servicios de la Policía Nacional del Perú declarados candidatos; y tiene calificativo de aprobado o desaprobado; en el caso de ser declarado inapto el candidato es eliminado del proceso de ascensos. El personal con impedimento físico para rendir este examen o que se encuentre en estado de gestación deberá presentar el informe del profesional de la salud de la especialidad de la Dirección de Sanidad de la PNP y el personal que se encuentre con permiso de lactancia deberá presentar su documento sustentatorio a la unidad donde presta servicio, adjuntando certificado médico expedido por el profesional de la salud competente de la especialidad correspondiente de la Sanidad de la Policía Nacional del Perú, asimismo será considerado aprobado de conformidad al ANEXO IX. Es exonerado luego de la evaluación efectuada por la Junta Evaluadora y con la respectiva resolución emitida por la mencionada Junta; consiste en:

- (1) Efectuar SEIS (6) disparos con arma de puño asignado por el Estado o proporcionado por la Junta Evaluadora o arma de propiedad particular a solicitud del candidato, siempre y cuando no tenga asignado por el Estado, sobre una silueta fija, a una distancia de quince (15) metros, en posición de pie, en tiempo máximo de treinta (30) segundos. Queda prohibido el uso de accesorios de precisión en el arma.
- (2) Son declarados aprobados los candidatos que hayan alcanzado un mínimo de **TRES (3) impactos acertados dentro de la silueta.**
- (3) Los candidatos deben de presentarse al examen de destreza técnica para el tiro policial con uniforme "8" (FAENA: Camisaco, pantalón, polo, borciguies, correa, fornitura de lona color negro con cartuchera porta arma, gorra). Conforme a lo señalado en el **ANEXO IX (GUÍA DE**



PROCEDIMIENTOS PARA EL EXAMEN DE TIRO POLICIAL).

6.22.6.4 Causales de eliminación del Examen destreza técnica para el tiro policial

- (1) No presentarse a la hora y fecha programada para rendir el examen.
- (2) Ser desaprobado al no alcanzar el mínimo de tres impactos acertados dentro de la silueta.
- (3) El candidato exonerado mediante resolución, informe o acta correspondiente, está impedido de rendir examen de destreza técnica para tiro policial.

6.22.7 Registro audiovisual de las evaluaciones

Las evaluaciones y calificaciones de las pruebas de aptitud de destreza para el tiro, aptitud física y examen de conocimientos, que se administran a los Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP, candidatos al grado inmediato superior, son filmadas y registradas en audio y video para las acciones de control correspondiente. Este registro debe guardarse por un plazo mínimo de cinco años posteriores a su registro; la misma que estará a cargo la Dirección de Inteligencia de la PNP y remitida a la Junta Evaluadora.

6.23 PONDERACIÓN DE LOS FACTORES DE APTITUD PROFESIONAL Y DISCIPLINARIO.

6.23.1 La Junta Evaluadora determina la nota de los factores de aptitud profesional y disciplinaria.

6.23.2 Para determinar la nota del factor de aptitud profesional, se consideran los siguientes subfactores y elementos de evaluación con los respectivos valores porcentuales, de acuerdo con el siguiente detalle:

APTITUD PROFESIONAL	SUBFACTORES	ELEMENTOS DE EVALUACIÓN	VALORACIÓN PORCENTUAL SSOO	
	I. FORMACIÓN ACADÉMICA (25 %)	CURSOS DE CAPACITACIÓN	20%	25%
		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN		
		INCREMENTOS POR CURSOS DE ACUERDO CON LAS CATEGORÍAS, JERARQUÍAS Y GRADOS		
		EXAMEN DE CONOCIMIENTOS	5%	
	II. EXPERIENCIA PARA EL SERVICIO POLICIAL Y DESEMPEÑO PERSONAL PROFESIONAL (65 %)	SERVICIOS PRESTADOS EN UU OPERATIVAS	30%	65%
		SERVICIOS PRESTADOS EN UNIDADES ADMINISTRATIVAS		
		ZONA DE EMERGENCIA		
		CONDECORACIONES		
		FELICITACIONES	35%	
NOTAS ANUALES DE DESEMPEÑO PERSONAL PROFESIONAL				

- 6.23.3 La nota producto de la ponderación de los factores aptitud profesional y disciplinaria, para todas las categorías, jerarquías y grados, se aplica con los porcentajes que se detallan en el cuadro siguiente:

ASCENSO A JERARQUÍA DE:	VALORACIÓN PORCENTUAL
	Nota de la ponderación de factores aptitudes profesional y disciplinario (1)
Suboficiales Superiores	100 %

- 6.23.4 La nota resultante de la ponderación de los factores de aptitud profesional y disciplinario, es presentada a la Junta Selectora.

6.24 CALIFICACIÓN FINAL

La calificación final del candidato es formulada por la Junta Selectora y es el resultado de la ponderación de la nota asignada por la Junta Evaluadora y la calificación realizada por la Junta Selectora.

FACTORES	VALORACIÓN PORCENTUAL
Factor Aptitud Profesional	80 %
Factor Disciplinario	20 %

Nota formulada por la Junta Evaluadora y es de aplicación para todas las categorías, jerarquías y grados.

6.25 CUADRO DE MÉRITO DE ASCENSOS

Es el cuadro final que contiene las notas del resultado de la evaluación realizada por la Junta Selectora, producto de la nota formulada por la Junta Evaluadora. Determina el orden de méritos de los candidatos de conformidad con las notas obtenidas, precisando los candidatos que alcanzan una vacante para el grado inmediato superior.

6.26 VACANTES, PRESENTACIÓN DE CUADROS DE MÉRITO DE ASCENSOS, FORMALIZACIÓN Y PUBLICACIÓN

6.26.1 DETERMINACIÓN, DECLARACIÓN Y COBERTURA DE LAS VACANTES

6.26.1.1 VACANTES

- 6.26.1.1.1 Las vacantes son plazas disponibles anuales en cada grado y por especialidad funcional, según corresponda; se aprueban mediante Resolución Directoral para Suboficiales. Todas las resoluciones se publican en el Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial (SIGCP).

- 6.26.1.1.2 Los criterios para determinar las vacantes los establece la Dirección de Recursos Humanos y responde a las necesidades institucionales de acuerdo con el cuadro orgánico de cargos

aprobado en el Plan Estratégico de Personal y a las plazas producidas por las siguientes causales:

- (1) Cargos no cubiertos en el cuadro orgánico de personal de su especialidad funcional.
- (2) Ascensos dentro de la especialidad.
- (3) Pases a la situación de retiro.
- (4) Fallecimiento.
- (5) Otras necesidades derivadas de cambios en la organización.

6.26.1.2 DETERMINACIÓN DE VACANTES

Los criterios para determinar las vacantes los establece la Dirección de Recursos Humanos de conformidad con el numeral 6.26.1.1.

6.26.1.3 COBERTURA DE VACANTES

Las vacantes declaradas en cada grado policial para el proceso de ascenso son cubiertas en estricto cumplimiento del orden establecido en los cuadros de mérito de ascenso, de conformidad con el numeral 6.26.

6.27 PRESENTACIÓN DE CUADROS DE MÉRITO DE ASCENSOS, FORMALIZACIÓN Y PUBLICACIÓN

6.27.1 Presentación del cuadro de mérito de ascensos

La presentación del cuadro de mérito de ascenso determinada por las Juntas Selectoras se presenta para recabar las firmas correspondientes, de conformidad con el detalle siguiente:

El presidente de la Junta Selectora al Director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú, para Suboficiales.

6.27.2 Formalización de los ascensos

Los ascensos se formalizan de conformidad y de la manera siguiente:

Para Suboficiales, el Director de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú, mediante Resolución Directoral

6.27.3 Publicación de la Resoluciones de ascensos

Por transparencia la Resolución de ascenso se publican en el Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial.

VII. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS

7.1 INSPECTORÍA GENERAL PNP

- 7.1.1 Controla el cumplimiento de los lineamientos establecidos en la presente Directiva.



- 7.1.2 Controla el cumplimiento del cronograma para el examen médico establecido, verificando que la FEMA se haya realizado hasta el 31 de mayo de 2025, efectuando las coordinaciones del caso con la Dirección de Sanidad Policial y la DIRREHUM PNP.
- 7.1.3 Controla y supervisa las actividades que desarrollan las Juntas Institucionales que participan en el presente proceso.
- 7.1.4 Controla la ejecución del examen de conocimientos presencial de tipo virtual a nivel nacional participando con los equipos de control y técnicos constituidos en las regiones, frentes policiales, direcciones administrativas o especializadas.
- 7.1.5 Remite oportunamente las órdenes de sanción por **INFRACCIONES LEVES** a la DIRREHUM PNP, para su validación y codificación en el registro correspondiente, bajo responsabilidad por la demora en su tramitación y codificación en aplicación del artículo 32 de la Ley N° 30714, Ley del Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú. Dichos deméritos son considerados para el cómputo en el factor de disciplina hasta el 31DIC2024.
- 7.1.6 Remite oportunamente las órdenes de sanción por **INFRACCIONES GRAVES** a la DIRREHUM PNP, para su validación en el registro correspondiente, bajo responsabilidad por la demora en su tramitación y codificación en aplicación del artículo 32 de la Ley N° 30714, Ley del Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú. Dichos deméritos son considerados para el cómputo en el factor moral y disciplina hasta el 31DIC2024.
- 7.1.7 Remite oportunamente a la DIRREHUM, la relación del personal sancionado por **INFRACCIONES MUY GRAVES**, para su validación en el registro correspondiente, bajo responsabilidad por la demora en su tramitación y codificación en aplicación del artículo 32 de la Ley N° 30714, Ley del Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú. Dichos deméritos son considerados en el factor moral y disciplina hasta el 31DIC2024.
- 7.1.8 Remite oportunamente a la DIRREHUM PNP, hasta el 31DIC2025, la relación nominal de Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP candidatos, que durante el año del proceso de ascenso, se encuentren comprendidos en un procedimiento administrativo disciplinario por infracción muy grave y sancionado en primera instancia prevista en la Ley del Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú, **es suspendido en su ascenso cuando haya sido sancionado por el órgano de primera instancia por infracción MUY GRAVE**; para tal efecto se tiene en cuenta el cronograma de actividades establecido en el **ANEXO V** de la presente Directiva.
- 7.1.9 Remite a la COMGEN PNP el informe correspondiente, en el plazo de CINCO (05) días luego de concluido el examen de conocimientos.

7.2 DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS PNP

Es el órgano responsable de ejecutar el proceso de ascenso por concurso de Suboficiales de Armas y de Servicios de la Policía Nacional del Perú, para el año 2025 – Promoción 2026, a través de la División de Promoción, Nombramiento, Incentivos, Beneficios y Producción de Planillas (DIVPNIBPP), DIVSICPAL y las demás Divisiones que la componen;

proponiendo a los integrantes de las Juntas que son nombrados por la COMGEN PNP, para cada una de las etapas establecidas en el cronograma de actividades **ANEXO V**. Sus funciones son las siguientes:

7.2.1 **DIVISIÓN DE PROMOCIÓN, NOMBRAMIENTO, INCENTIVOS, BENEFICIOS Y PRODUCCIÓN DE PLANILLAS (DIVPNIBPP)**

- 7.2.1.1 Formula el proyecto de Directiva que regula los lineamientos para la ejecución del proceso de ascenso por concurso de Suboficiales de Armas y de Servicios de la Policía Nacional del Perú para el año 2025 – Promoción 2026. La que es aprobada por la COMGEN PNP.
- 7.2.1.2 Formula los proyectos de resoluciones de integrantes de las Juntas que participan en el presente proceso de ascenso, siendo aprobados por la COMGEN PNP.
- 7.2.1.3 Designa como coordinador a un Oficial Superior de Armas, al mando de un equipo de Suboficiales como apoyo a fin de que cumpla la función de enlace con las diferentes Juntas del proceso de ascenso, cuando estas se instale.
- 7.2.1.4 Coordina permanentemente con las Divisiones de DIRREHUM PNP, Junta Evaluadora, Juntas Selectoras y Junta Revisora que, participan en el proceso, para el trámite oportuno de la documentación relacionada a los Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP, candidatos y que son distribuidas a las Juntas antes señaladas para el cumplimiento de sus funciones.
- 7.2.1.5 El Departamento de Incentivos actualiza en la base de datos del SIGCP, la información relacionada a felicitaciones y condecoraciones de los Suboficiales de Armas y Servicios de la PNP.
- 7.2.1.6 Analiza los informes formulados por los presidentes de las Juntas Evaluadora, Selectoras y Revisora que participan en el proceso de ascensos a efectos de tomar en cuenta las recomendaciones para futuros procesos de ascenso.
- 7.2.1.7 Recepciona la documentación formulada por las diferentes Juntas del proceso de ascenso emitidas en cada etapa para su archivo y custodia.
- 7.2.1.8 Al término del proceso de ascenso Informa por escrito a la DIRREHUM PNP, en el plazo de QUINCE (15) días, sobre la ejecución y el cumplimiento estricto de lo estipulado en la Directiva.
- 7.2.1.9 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú.

7.2.2 **DIVISIÓN DE ALTAS, BAJAS Y LICENCIAS Y CAS (DIVABL)**

- 7.2.2.1 Actualiza en la base de datos del SIGCP la información relacionada a la reincorporación a la situación de actividad



de los Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP por mandato judicial (medida cautelar, actuación anticipada de sentencia, actos homogéneos y sentencia firme).

7.2.2.2 Actualiza la base de datos del SIGCP relacionada al cambio de situación de los candidatos que participan en el presente proceso a fin de evitar inaptitudes en los mismos, por consiguiente en el rubro **RETIRO** de la plataforma informática deberá consignarse las siguientes causales o motivos:

- (1) Reincorporación por mandato judicial - sentencia firme o ejecutoriada.
- (2) Reincorporación por mandato judicial - medida cautelar.
- (3) Reincorporación administrativa.
- (4) Retiro y disponibilidad a su solicitud y límite de edad en el grado.

7.2.2.3 Gestiona oportunamente las resoluciones de pase a la situación de disponibilidad o retiro, así como las resoluciones de adaptación a la vida civil del personal que se encuentre postulando en el Proceso de Ascenso de Suboficiales de Armas y Servicios de la Policía Nacional del Perú del año 2025 – Promoción 2026, comunicando al Departamento de Promoción y Nombramiento de Suboficiales de la DIVPNIBPP, para las acciones de su competencia y comunicación a las diferentes Juntas del proceso de ascenso, sobre la variación de la situación policial de los candidatos.

7.2.2.4 Remite la información señalada en el punto 7.2.2.2, en forma oportuna hasta VEINTICUATRO (24) horas antes de cada publicación según el cronograma de actividades **ANEXO V**.

7.2.2.5 Actualiza en su base de datos del SIGCP las decisiones tomadas por las Juntas mediante actas y resolución respectiva.

7.2.2.6 Remite en forma inmediata y oportuna la información solicitada por las Juntas conformadas para el presente proceso.

7.2.2.7 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú.

7.2.3 DIVISIÓN DE PROCESOS DISCIPLINARIOS (DIVPRDIS)

7.2.3.1 Registra oportunamente los deméritos de los Suboficiales de Armas y Servicios de la PNP que se encuentren postulando en el Proceso de Ascenso de Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP del año 2025 – Promoción 2026, comunicando de inmediato sobre dichos registros al Departamento de Promoción de Suboficiales de la DIVNIBPP – DIRREHUM PNP, para ser remitidos a la Junta



correspondiente del referido proceso para las acciones pertinentes de acuerdo con la ley.

7.2.3.2 Actualiza la base de datos del SIGCP, del personal de Suboficiales de Armas y Servicios de la PNP candidatos en el presente proceso con relación a:

- (1) Sanciones por infracciones leves, graves y muy graves.
- (2) Cese temporal del empleo y suspensión temporal del servicio.
- (3) Pena privativa de la libertad o limitativa.
- (4) Abandono de cargo.
- (5) Pase a la situación de disponibilidad o retiro por medida disciplinaria.

7.2.3.3 Remite en forma inmediata y oportuna la información solicitada por las juntas institucionales conformadas para el presente proceso.

7.2.3.4 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú.

7.2.4 DIVISIÓN DE SISTEMATIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LA CARRERA POLICIAL Y ADMINISTRACIÓN DE LEGAJOS (DIVSICPAL)

7.2.4.1 Publica, de conformidad al cronograma establecido en la presente Directiva, los documentos relacionados con el Proceso de Ascenso de los Suboficiales de Armas y Servicios de la PNP, candidatos al presente proceso de ascenso del año 2025 - Promoción 2026:

- (1) Directiva de Ascenso.
- (2) Resoluciones emitidas por la COMGEN PNP o por DIRREHUM PNP y de las Juntas Institucionales.
- (3) El temario y/o Banco de Preguntas para el examen de conocimientos.
- (4) Relaciones nominales de candidatos aptos e inaptos, con indicación de las causales de inaptitud por categorías y grados conforme al Anexo V de la presente Directiva.
- (5) Relaciones conteniendo los resultados de los factores evaluados por las Juntas Institucionales.
- (6) Resultado de los exámenes.
- (7) Remitirá a la División de Promoción, Nombramiento, Incentivos, Beneficios y Producción de Planillas (DIVPNIBPP), los listados actualizados por cada etapa del proceso de ascenso.
- (8) Registrar de forma masiva en la base de datos del SIGCP en el rubro **ASCENSOS**, el grado obtenido por el personal ascendido.



- 7.2.4.2 Remite antes de cada publicación señalada en el Cronograma de actividades a la DIVPNIBPP PNP, la información relacionada a la variación de situación especial y/o policial de los Suboficiales de Armas y de Servicios PNP, candidatos que hayan incurrido en nuevas causales de inaptitud.
- 7.2.4.3 Remite el cuadro de mérito del proceso de ascenso al Departamento de promoción y Nombramiento de Suboficiales de la DIVPNIBPP – DIRREHUM PNP, las mismas que serán remitidas a las Juntas Selectoras de cada grado. Dichos cuadros son visados por las Juntas correspondientes antes de su publicación.
- 7.2.4.4 Registra y codifica en el Reporte de Información Personal (RIPER) del personal PNP candidato, las causales de inaptitud y la nota obtenida en el examen de conocimientos.
- 7.2.4.5 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267 Ley de la Policía Nacional del Perú.

7.2.5 DIVISION DE TALENTO HUMANO (DIVTAHUM)

- 7.2.5.1 Actualiza la base de datos del SIGCP relacionado a las hojas de calificación y apreciación anual de los Suboficiales de Armas y Servicios de la PNP candidatos al presente proceso de ascenso del año 2025 - Promoción 2026.
- 7.2.5.2 Remite inmediata y oportunamente la información solicitada por las Juntas Institucionales conformadas para el presente proceso.
- 7.2.5.3 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267 Ley de la Policía Nacional del Perú

7.2.6 DIVISION DE CONTROL DE RECURSOS HUMANOS (DIVCRH)

- 7.2.6.1 Actualiza la base de datos del SIGCP relacionado al personal de Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP candidatos al presente proceso de ascenso del año 2025 - Promoción 2026, que se encuentran comprendidos en la Ley N° 12633 – 3er. Periodo y su reglamento D.S N° 009-2016-DE de 24JUL16 (sometidos a ley).
- 7.2.6.2 Remite en forma inmediata y oportuna la información solicitada por las diferentes Juntas Institucionales conformadas para el presente proceso.
- 7.2.6.3 Remite antes de cada publicación la información señalada en el punto 7.2.6.1, según el cronograma de actividades a la DIVPNIBPP (ANEXO V).
- 7.2.6.4 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento



de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267 Ley de la Policía Nacional del Perú.

7.3 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN PNP (DIRADM PNP)

7.3.1 DIVISIÓN DE LOGÍSTICA PNP (DIVLOG)

- 7.3.1.1 Prevé la contratación de servicios y adquisición de bienes necesarios relacionados a la asignación de apoyo técnico-profesional y cualquier otro tipo de requerimiento que garanticen la implementación, validación, funcionamiento y seguridad integral de los exámenes de aptitud física (1000 metros y natación), destreza técnica para el tiro policial y conocimientos.
- 7.3.1.2 Pone a disposición de la DIRREHUM PNP, los equipos informáticos (computadoras) con sus correspondientes dispositivos periféricos, impresoras, requeridos por las Juntas Institucionales nombrados.
- 7.3.1.3 Contratará los servicios siguientes: toldos, grupos electrógenos, baños portátiles, útiles de piscinas y otros, previo establecimiento de costos, de conformidad a disposiciones de seguridad y legales vigentes.
- 7.3.1.4 Deberá adoptar las acciones pertinentes para gestionar y efectuar la dotación de munición, bastidores y siluetas fijas para el examen de tiro policial, a todas las sedes a nivel nacional.
- 7.3.1.5 Resolverá cualquier imprevisto, proporcionando cualquier tipo de apoyo logístico que soliciten los órganos comprometidos en la ejecución del mencionado proceso de ascensos.
- 7.3.1.6 Contratará los servicios de auditoría informática externa para monitoreo y fiscalización de los sistemas informáticos en donde se desarrollará el examen de conocimientos; previa coordinación y obtención de las especificaciones técnicas proporcionadas por la DIRTIC PNP.
- 7.3.1.7 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267 Ley de la Policía Nacional del Perú.

7.3.2 DIVISIÓN DE ECONOMÍA PNP (DIVECO)

- 7.3.2.1 Atiende los pagos relacionados a contratación y/o compras de bienes y servicios (infraestructura, equipos informáticos, dispositivos periféricos y de seguridad, entre otros) en cantidades suficientes que garanticen la óptima ejecución de los exámenes de aptitud física (1000 metros y natación), destreza técnica para el tiro y conocimientos.



- 7.3.2.2 Atiende pagos de viáticos por comisión del servicio IGV del personal policial comisionados a diferentes sedes a nivel nacional para coordinar y orientar al personal participantes, integrantes de comisiones de apoyo y candidatos en el proceso; asimismo, supervisar la implementación y equipamiento logístico y de seguridad en las sedes, formulando las actas de verificación correspondiente y el informe respectivo.
- 7.3.2.3 Resuelve todos los imprevistos económicos que resulten como consecuencia de lo dispuesto en la presente directiva.
- 7.3.2.4 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267 Ley de la Policía Nacional del Perú



7.4 DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES PNP (DIRTIC PNP)

Monitorea la disponibilidad, continuidad e integridad de los servicios digitales para el desarrollo del examen de conocimientos, asumiendo las responsabilidades siguientes:

- 7.4.1 Proporciona el perfil técnico requerido para la contratación de los servicios de auditoría informática externa para los fines señalados en el apartado 7.3.1.6.
- 7.4.2 Se encarga de brindar las facilidades tecnológicas para el alojamiento e implementación del Sistema de Evaluación del Conocimiento Policial (SIECOPOL). Garantizando la confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información.
- 7.4.3 Adopta las acciones necesarias para maximizar la seguridad informática, garantizando la disponibilidad del SIECOPOL a través del internet-intranet, a efectos de desarrollar el examen de conocimientos presencial de tipo virtual de manera óptima garantizando la confidencialidad e integridad de la información.
- 7.4.4 Adopta las medidas necesarias para superar fallas de energía, problemas lógicos (software) o físicos (hardware) que garanticen el funcionamiento del SIECOPOL y la conectividad necesaria para el desarrollo del examen de conocimientos presencial de tipo virtual.
- 7.4.5 Brinda el apoyo profesional, técnico y especializado que requieran las Juntas y equipos técnicos, para el cumplimiento de sus funciones, debiendo para tal efecto designar como coordinadores a Oficiales Superiores o Subalternos de Armas o de Servicios, y Suboficiales de Armas o de Servicios que no postulen en el presente proceso.
- 7.4.6 Proporciona a la "Junta Evaluadora", los equipos informáticos y dispositivos periféricos necesarios para el desempeño de sus funciones.
- 7.4.7 Instala y opera desde su sede principal, la central de cómputo y telefonía para sistematizar las comunicaciones, haciendo conocer los números respectivos a la DIRREHUM PNP.
- 7.4.8 Instala en su sede principal y otra en la ciudad de Lima (Puente Piedra) una "Sala Informática de Monitoreo" con un servidor exclusivo

- 7.4.9 y equipos informáticos (computadoras), dispositivos periféricos e impresoras, en cantidad suficiente; debiendo adoptarse las previsiones de conectividad y configuración integral que garanticen el óptimo funcionamiento del aplicativo informático con el que se ejecuta el examen de conocimientos.
- 7.4.10 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267 Ley de la Policía Nacional del Perú.

7.5 DIRECCION DE EDUCACION Y DOCTRINA (DIREDDOC)

- 7.5.1 Registra y actualiza en la base de datos del SIGCP la información relacionada a títulos técnicos, cursos institucionales y demás méritos relacionados al factor de evaluación formación académica de los Suboficiales de Armas y de Servicios PNP candidatos al presente proceso de ascenso, hasta el 31 de diciembre del año anterior al proceso de ascenso de conformidad al artículo 30° y 31° de la Ley 31873, "Ley de regula los procesos de ascenso del personal de la Policía Nacional del Perú".
- 7.5.2 Habilita ambientes y proporciona la logística necesaria para el desarrollo del examen, además de asignar personal necesario para la seguridad.
- 7.5.3 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267 Ley de la Policía Nacional del Perú.

7.6 DIRECCIÓN DE SANIDAD POLICIAL (DIRSAPOL)

- 7.6.1 Establece y da cumplimiento al cronograma de realización de la FEMA, para el Proceso de Ascenso de Suboficiales de Armas y Servicios del año 2025 - Promoción 2026.
- 7.6.2 Remite la relación nominal a la DIRREHUM PNP, de los candidatos que han culminado el examen médico anual hasta el 12JUN2025 para Suboficiales de Armas y Servicios de la PNP, a nivel nacional, señalando la calificación y determinación de aptitud para la función policial:
- (1) APTO Código "0".
 - (2) APTO Código "1".
 - (3) APTO Código "2".
 - (4) INAPTO o sometido a la Ley N° 12633 y su reglamento.
- 7.6.3 El personal PNP que realiza labores de inteligencia y es observado por uso de tatuajes; a fin de levantar la misma, deberá contar con la RD expedida por la DIRREHUM PNP mediante la cual se justifica su uso, de conformidad a lo establecido en la Directiva N° 02-2025-DIRGEN-PNP/DIRREHUM, aprobada por RCG. N° 54-2025-CG PNP/SECEJE-DIRREHUM de 05FEB2025, que dicta los lineamientos que regulan el uso de tatuajes por el personal de la Policía Nacional



del Perú, desde el proceso de admisión, reingreso, reincorporación y permanencia en la Institución.

- 7.6.4 Proporciona personal, ambulancias y equipos médicos para atención de emergencia en las sedes de los exámenes a nivel nacional: examen de conocimiento, examen de esfuerzo físico y examen de destreza técnica de tiro policial.
- 7.6.5 El personal con impedimento físico o que se encuentre en estado de gestación, previo informe médico en Lima de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional del Perú y de la dependencia de dicha Dirección en provincias, es exonerado luego de la evaluación efectuada por la Junta Evaluadora y con la correspondiente resolución de la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú.
- 7.6.6 Evalúa y autoriza los Centros Asistenciales de la DIRSAPOL para la realización de las Juntas Médicas de exoneración de los exámenes.
- 7.6.7 Establecerá una mesa de partes física y virtual para la recepción de solicitudes y expedientes de exoneraciones de conformidad a las sedes autorizadas.
- 7.6.8 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267 Ley de la Policía Nacional del Perú



7.7 REGIONES, FRENTE POLICIALES, DIRECCIONES ADMINISTRATIVAS, SISTÉMICAS O ESPECIALIZADAS.

- 7.7.1 Garantizan el estricto cumplimiento de la presente Directiva en los plazos, extremos y efectos señalados, orientados en la eficiencia, eficacia y transparencia del proceso.
- 7.7.2 Los responsables de las Oficinas de Administración (OFAD) de las Direcciones Administrativas, Sistémicas, Especializadas, Regiones Policiales y Frentes Policiales a nivel nacional son responsables de disponer, supervisar y controlar que los operadores del Módulo de Administración de Recursos Humanos (MOARH) tengan debidamente actualizada la lista de revista del personal de Suboficiales de Armas y Servicios de la PNP candidatos y otorguen el acceso al SIGCP, a fin de que se mantengan debidamente informados de las publicaciones relacionadas con el Proceso de Ascenso por concurso de Suboficiales de Armas y Servicios de la PNP del año 2025 – Promoción 2026.
- 7.7.3 Verifican que los candidatos cuenten con la clave de usuario y acceso al SIGCP.
- 7.7.4 Difunden oportunamente el contenido de la presente Directiva de ascenso de Suboficiales de Armas y de Servicios de la Policía Nacional del Perú, año 2025 – Promoción 2026.
- 7.7.5 Brindan las facilidades a los candidatos para que tengan la oportunidad de prepararse adecuadamente para el proceso de ascenso de Suboficiales de Armas y de Servicios de la Policía Nacional del Perú.
- 7.7.6 Gestionan las instalaciones adecuadas para la ejecución de los exámenes de esfuerzo físico (1000 metros planos y 25 metros natación) de acuerdo al número de candidatos de cada sede establecida en el **ANEXO VII**, garantizando que cuenten con la

infraestructura adecuada (estadio y piscina), la misma que será en forma simultánea a nivel nacional.

- 7.7.7 Gestionan las instalaciones adecuadas para los exámenes de destreza técnica para tiro policial, de acuerdo al número de candidatos de cada sede establecida en el **ANEXO VII**; garantizando que cuenten con la infraestructura adecuada (polígono de tiro), bastidores, siluetas y personal debidamente capacitado para la toma del referido examen, la misma que será en forma simultánea a nivel nacional.
- 7.7.8 Gestionan la afectación de armas de puño (pistola) para el examen de destreza técnica de tiro policial de los candidatos que no tengan afectado armamento asignado por el Estado. La ejecución de dicho examen se realiza conforme al **Anexo IX** (Guía de procedimientos para el examen de tiro policial).
- 7.7.9 Gestionan el local e instalarán los equipos de cómputo en cantidad suficiente de acuerdo al número de candidatos de cada sede establecida en el **ANEXO VII**; garantizando que cuenten con la conectividad a internet e intranet PNP en ancho de banda suficiente para el desarrollo del examen por medio del SIECOPOL; asimismo, que cuenten con las medidas de seguridad informática impidiendo intrusiones que alteren su desarrollo y resultados; además, deben contar con equipos de respaldo en caso de corte o interrupción de fluido eléctrico.
- 7.7.10 Al término del último examen de cada día (esfuerzo físico, destreza técnica para el tiro y conocimientos) las comisiones de apoyo a la Junta Evaluadora a nivel nacional remiten a la DIRREHUM PNP, el informe correspondiente sobre las novedades presentadas por los candidatos que se encuentren en su jurisdicción, antes, durante y después el desarrollo del examen de conocimientos al correo: divpnibpp.ascensossoas2025@policia.gob.pe.
- 7.7.11 Garantizan que los candidatos no cumplan comisiones del servicio o misión de estudios, en las fechas próximas a los exámenes (esfuerzo físico, destreza técnica para el tiro y conocimientos).
- 7.7.12 Proporcionan a la Dirección de Inteligencia PNP, la información que corresponda, a través de sus respectivas divisiones de inteligencia.
- 7.7.13 Remiten el informe final correspondiente anexando la documentación formulada en el proceso de ascenso a la Junta Evaluadora (DIRREHUM PNP), en el plazo de TRES (3) días después de concluidos los exámenes.
- 7.7.14 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267 Ley de la Policía Nacional del Perú.

7.8 DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PNP (DIRIN PNP)

- 7.8.1 Orienta el esfuerzo de búsqueda de información de inteligencia y contrainteligencia, a fin de prevenir, detectar y/o neutralizar acciones internas y externas que transgredan las disposiciones establecidas en la presente directiva, informando inmediatamente a la COMGEN PNP y DIRREHUM PNP para la adopción de las medidas correspondientes.
- 7.8.2 Formula los planes de inteligencia para evaluar las medidas de seguridad en cada sede.



- 7.8.3 Remite el informe correspondiente a la DIRREHUM PNP y COMGEN PNP en el plazo de CINCO (5) días después de concluida la calificación de los exámenes.
- 7.8.4 Remite las grabaciones en los dispositivos informáticos correspondientes, de los diversos exámenes al Departamento de promoción y Nombramiento de Suboficiales de la DIVPNIBPP – DIRREHUM PNP para su entrega a la Junta Evaluadora.
- 7.8.5 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267 Ley de la Policía Nacional del Perú.

7.9 DIRECCIÓN DE ASUNTOS INTERNACIONALES PNP (DIRASINT PNP)

- 7.9.1 Garantiza el estricto cumplimiento de la presente Directiva en los plazos y efectos señalados, orientados en la eficiencia, eficacia y transparencia del proceso.
- 7.9.2 Remite a la DIRREHUM PNP, la relación nominal del personal de Suboficiales de Armas y Servicios de la PNP del año 2025 – Promoción 2026 que se encuentren en el extranjero en misión diplomática o de estudios.
- 7.9.3 Es responsable de hacer conocer a los Suboficiales de Armas y Servicios de la PNP del año 2025 – Promoción 2026, candidatos en el presente proceso de ascenso, que se encuentren en misión diplomática o de estudios, el contenido de la presente directiva, así como las diferentes disposiciones de comando sobre el particular.
- 7.9.4 Coordina con las instancias correspondientes, para que los candidatos que se encuentren en el extranjero en misión diplomática o de estudios, rindan el examen de conocimientos presencial de tipo virtual, en las fechas y horas establecidas.
- 7.9.5 Gestionan las instalaciones adecuadas para los exámenes de destreza técnica para el tiro policial, de acuerdo al número de candidatos de cada sede establecida en el ANEXO VII; garantizando que cuenten con la infraestructura adecuada (polígono de tiro), bastidores, siluetas y personal debidamente capacitado para la toma del referido examen.
- 7.9.6 Provee el ambiente, equipo informático y periféricos necesarios para el óptimo desarrollo del examen de conocimientos presencial de tipo virtual; además del equipamiento técnico y tecnológico destinado al registro visual del mencionado examen el cual deben ser ininterrumpidos y enfocados a las incidencias.
- 7.9.7 Remiten el informe final correspondiente anexando la documentación formulada en el proceso de ascenso, a la junta Evaluadora (DIRREHUM PNP), en el plazo máximo de TRES (3) días después de concluidos los exámenes.
- 7.9.8 Atiende los pedidos de información, asesora y apoya técnicamente a las diferentes Juntas para el cumplimiento de sus funciones; conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 026-2017-IN Reglamento del Decreto Legislativo N° 1267 Ley de la Policía Nacional del Perú.



7.10 CANDIDATO

- 7.10.1 Da cumplimiento de las actividades y procesos estipulados en la presente directiva, oportunamente y en los plazos establecidos, para ello deberá encontrarse informado del contenido de la presente directiva y mantenerse informado permanentemente en el transcurso del proceso a través de los canales y medios de comunicación oficial señalados en la presente directiva.
- 7.10.2 Para fines de su debida identificación en los diversos exámenes en el proceso de ascenso por concurso de Suboficiales, año 2025-Promoción 2026, presentará como medio de identificación su documento Nacional de Identidad (DNI) y su carnet de Identidad Personal (CIP); en caso de pérdida o robo de alguno de estos presentará las constancias o certificaciones expedida por la autoridad competente.
- 7.10.3 El desconocimiento de la presente directiva no exime de responsabilidad y menos aún otorga derecho o beneficio alguno.
- 7.10.4 Cumple con pasar la FEMA hasta el 31 de mayo de 2025, para Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP, de acuerdo a las consideraciones establecidas en el comunicado "Convocatoria - FEMA 2025" publicado en el SIGCP de la DIRREHUM PNP.
- 7.10.5 Adopta las acciones pertinentes con la debida anticipación, realizando las gestiones respectivas a fin de subsanar a tiempo, la posible observación de algún tatuaje "NO PERMITIDO", en el proceso de FEMA. Solo se procede a la excepción de las responsabilidades contenidas en la Directiva N°02-2025-DIRGEN-PNP/DIRREHUM aprobada por RD. N°54-2025-CG PNP/SECEJE-DIRREHUM de 05FEB2025, al personal PNP que labore en el área de inteligencia y que por razones netamente de servicio tengan tatuajes; previa presentación del expediente administrativo debidamente sustentado, presentado por conducto regular a través de su unidad PNP a la DIRREHUM PNP, para la formulación de la Resolución Directoral correspondiente.
- 7.10.6 Los Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP candidatos en el proceso de ascenso tienen la obligación de acceder al SIGCP, la misma que es reconocida mediante Resolución de la Comandancia General de la Policía Nacional N° 296-2018-COMGEN/EMG-PNP, como medio de comunicación, difusión y notificación de documentos oficiales de la institución policial.
- 7.10.7 Los Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP candidatos en el proceso de ascenso, deben presentar sus solicitudes de reclamo, pedido u otro tipo de recurso, teniendo en cuenta:

- (1) Ingreso a su cuenta de usuario del SIGCP.
- (2) Se utiliza el aplicativo informático integrado al SIGCP, debiendo adjuntar los documentos escaneados que considere necesario para sustentar su solicitud.

- 7.10.8 Rinde los exámenes (esfuerzo físico, destreza técnica de tiro policial y conocimientos) en la fecha y hora, según relación nominal publicada en el (SIGCP) de conformidad a lo establecido en el cronograma del **ANEXO V, VII, VIII, IX y X** de la presente directiva.



- 7.10.9 De encontrarse en el extranjero, por misión diplomática o de estudios, se cifiere conforme a lo dispuesto en la presente directiva.
- 7.10.10 Cumplen las disposiciones para la ejecución del examen de conocimientos presencial de tipo virtual y demás procedimientos relacionados al presente proceso de ascenso, caso contrario es impedido de rendir el examen.
- 7.10.11 El personal femenino PNP deberá contar con la exoneración de esfuerzo físico expedida por su comando a fin de ser exonerado de esfuerzo físico (carrera 1000 mts, natación 25 mts.) y destreza técnica para tiro policial.

VIII. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES

- 8.1 Los plazos para presentar las solicitudes de reclamos se especifican en el cronograma de actividades del proceso de ascenso de Suboficiales PNP.
- 8.2 Los agregados policiales y personal en misión de estudios deben haber pasado su FEMA del año 2024, para ser considerados aptos en el presente Proceso de Ascenso por Concurso de Suboficiales PNP año 2025 – Promoción 2026.

IX. VIGENCIA

La presente directiva entra en vigencia al día siguiente de su publicación en la página web del Sistema Integrado de Gestión de la Carrera Policial (SIGCP) y rige hasta el 31DIC2025, fecha en que se culmina el Proceso de Ascenso por Concurso de Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP, año 2025 – Promoción 2026.

X. ANEXOS

- ANEXO I PONDERACIÓN DE LOS FACTORES DE APTITUD PROFESIONAL Y DISCIPLINARIO.
- ANEXO II CALIFICACIÓN FINAL.
- ANEXO III FORMACIÓN ACADÉMICA (SUBOFICIALES DE ARMAS Y DE SERVICIOS).
- ANEXO IV FACTOR DISCIPLINARIO.
- ANEXO V CRONOGRAMA ACTIVIDADES SUBOFICIALES DE ARMAS Y DE SERVICIOS.
- ANEXO VI CAUSALES DE INAPTITUD Y PROCEDIMIENTOS PARA PRESENTAR SOLICITUDES DE RECLAMO POR INAPTITUD.
- ANEXO VII SEDES DE LOS EXAMENES DE ESFUERZO FÍSICO, DESTREZA TÉCNICA PARA TIRO POLICIAL Y EXAMEN DE CONOCIMIENTOS PRESENCIALES DE TIPO VIRTUAL.
- ANEXO VIII TABLAS DE TIEMPOS PARA LA EVALUACIÓN DEL EXAMEN DE ESFUERZO FÍSICO.
- ANEXO IX EXAMEN DE DESTREZA TÉCNICA PARA TIRO POLICIAL.
- ANEXO X INSTRUCTIVO DE USUARIO DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL CONOCIMIENTO POLICIAL (SIECOPOL).

ANEXO I

(PONDERACIÓN DE LOS FACTORES DE APTITUD PROFESIONAL Y DISCIPLINARIO)

- Para determinar la nota del factor aptitud profesional, se consideran los siguientes subfactores y elementos de evaluación con los respectivos valores porcentuales, de acuerdo con el siguiente detalle:

APTITUD PROFESIONAL	SUBFACTORES	ELEMENTOS DE EVALUACIÓN	VALORACIÓN PORCENTUAL SSOO	
	III. FORMACIÓN ACADÉMICA (25 %)	CURSOS DE CAPACITACIÓN	20%	25%
		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN		
		INCREMENTOS POR CURSOS DE ACUERDO CON LAS CATEGORÍAS, JERARQUÍAS Y GRADOS		
		EXAMEN DE CONOCIMIENTOS	5%	
	IV. EXPERIENCIA PARA EL SERVICIO Y DESEMPEÑO PERSONAL PROFESIONAL (65 %)	SERVICIOS PRESTADOS EN UU OPERATIVAS	30%	65%
		SERVICIOS PRESTADOS EN UNIDADES ADMINISTRATIVAS		
		ZONA DE EMERGENCIA		
		CONDECORACIONES		
		FELICITACIONES	35%	
		NOTAS ANUALES DE DESEMPEÑO PERSONAL PROFESIONAL		

- La nota producto de la ponderación de los factores aptitud profesional y disciplinaria, para todas las categorías, jerarquías y grados, se aplica con los porcentajes que se detallan en el cuadro siguiente:

FACTORES	VALORACIÓN PORCENTUAL
Factor aptitud profesional	80 %
Factor disciplinario	20 %

ANEXO II
(CALIFICACIÓN FINAL)

1. La calificación final del candidato es formulada por la Junta Selectora y es el resultado de la ponderación de la nota asignada por la Junta Evaluadora y la calificación realizada por la Junta Selectora.

ASCENSO A JERARQUÍA DE:	VALORACIÓN PORCENTUAL
	Nota de la ponderación de factores aptitud profesional y disciplinario
Suboficiales	100 %



ANEXO III (FORMACIÓN ACADÉMICA)

Suboficiales de Armas y de Servicios

SUBFACTORES	ELEMENTOS DE EVALUACIÓN	INCREMENTO DE PUNTAJE PARA ASCENDER A:							VALOR %	
		S2	S1	ST3	ST2	ST1	S BRIG	S SUP		
I. FORMACIÓN ACADÉMICA (25%)	TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO	40	20	20					20%	
	CURSOS DE CAPACITACIÓN									
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL 3ª	(10) 20								
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL 3ª	10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.							
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL 2ª		(10) 20							
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL 2ª		10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.					
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL 1ª			(10) 20						
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL 1ª			10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.				
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL TCO 3ª				(10) 20					
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL TCO 3ª				10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.			
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL TCO 2ª					(10) 20				
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL TCO 2ª					10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.		
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL TCO 1ª PRIMERA						(10) 20			
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL TCO 1ª						10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.		
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA SUBOFICIAL BRIGADIER							(10) 20		
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN DE SUBOFICIAL BRIGADIER							10 Max 3 Min.		
	CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN									25%
	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL 3ª	(10) 20								5%
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL 3ª	10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.							
	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL 2ª		(10) 20							
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE SUBOFICIAL 2ª		10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.					
	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL 1ª			(10) 20						
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE SUBOFICIAL 1ª			10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.				
	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL TCO 3ª				(10) 20					
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE SUBOFICIAL TCO 3ª				10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.			
	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL TCO 2ª					(10) 20				
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE SUBOFICIAL TCO 2ª					10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.		
	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL TÉCNICO DE PRIMERA						(10) 20			
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE SUBOFICIAL TÉCNICO DE PRIMERA						10 Max 3 Min.	10 Max 3 Min.		
	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA SUBOFICIAL TÉCNICO BRIGADIER							(10) 20		
	INCREMENTO POR QUINTO DE EGRESO DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE SUBOFICIAL TÉCNICO BRIGADIER							10 Max 3 Min.		
	SUBTOTAL CURSOS MÁS INCREMENTOS		100 PTS	100 PTS	100 PTS	100 PTS	100 PTS	100 PTS		
	EXAMEN DE CONOCIMIENTOS		0 a 100	0 a 100	0 a 100	0 a 100	0 a 100	0 a 100	NO APLICA	

(1) Se considera hasta DOS (2) Cursos de Capacitación y Especialización en el grado

(2) Cuando el candidato tiene más de un Curso de Especialización, la asignación del incremento de puntaje se considerará el de mayor valor

**ANEXO IV
(FACTOR DISCIPLINARIO)**

**PUNTAJES DE DESCUENTO POR DEMÉRITOS PARA EL PROCESO DE
ASCENSO PARA SUBOFICIALES DE ARMAS Y DE SERVICIOS.**

Columna	Factor Disciplinario		
	A	B	C
Demérito / tipo de falta	del 1er al 5to año (*)	del 6to al 8vo año (*)	del 9no a más (*)
Sentencia judicial condenatoria efectiva y firme	30	20	5
Pase a la situación policial de disponibilidad por medida disciplinaria o sentencia judicial condenatoria (por cada mes)	3.5	2	1
Sentencia judicial condenatoria, condicional o suspendida	10	5	2
Haber sido separado por deficiente rendimiento académico o medida disciplinaria en cursos autorizados por la Comandancia General de la PNP en Escuelas o Centros de Estudios de la PNP, Fuerzas Armadas y otras de nivel análogo en el país o extranjero	10	4	2
Postergación en el ascenso por medida disciplinaria (por cada año)	8	4	0
Sanción de rigor (por cada día)	1.3	0.8	0.3
Sanción simple (por cada día)	0.8	0.5	0

(*) Tiempo transcurrido desde que se impuso el demérito y es de aplicación anual por la Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional del Perú en la formulación del factor moral y disciplina.

La nota de aptitud Disciplinaria (NAD) se determinará para todos los candidatos Aptos para el ascenso, partiendo de un puntaje de cien (100.00) puntos y aplicando a la disminución del puntaje negativo (demérito) de la columna (A), (B) y (C) según corresponda, de acuerdo a la formula siguiente:

FORMULA:

PROMEDIO DE NOTAS EN EL GRADO

$$NDA = 100 - [(A) + (B) + (C)]$$

$$FD = (\Sigma NDA) / \#NDA$$

NDA: Nota Disciplinaria Anual

FD: Factor Disciplinario

Σ NDA: Suma de las (NDA)

#NDA: Cantidad de las (NDA)

1. El puntaje de descuento que se aplicará del ter al 5to año será conforme de la columna (A) esta sanción tendrá una duración de 5 años.
2. El puntaje de descuento que se aplicará desde el 6to año hasta el 8vo año es lo señalado en la columna (B).
3. El puntaje de descuento del 9no a más años, se efectuará conforme a la columna (C).
4. Los descuentos en el factor disciplinario de las columnas /A), (B) y (C) tendrán punto de partida en forma regresiva desde el año inmediatamente anterior al proceso de ascenso.

ANEXO V

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PROCESO DE ASCENSO DE SUBOFICIALES DE ARMAS Y DE SERVICIOS PNP

FECHA	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	LUGAR/ MEDIO	RESPONSABILIDAD
ACTIVIDADES PREVIAS			
15ENE2025 AL 12JUN2025	Inicio y termino de la Ficha de evaluación médica anual de los candidatos al proceso de ascenso de Suboficiales de Armas y de Servicios PNP.	DIRSAPOL PNP	CANDIDATOS
HASTA EL 31MAR2025	De conformidad al Comunicado N° 02-2025-DIRREHUM-PNP/DIVNIBPP-DEPPRNOM-SEC de fecha 12MAR2025 publicado en el SIGCP se recepcionarán las solicitudes sobre observaciones en el Reporte de Información Personal (RIPER), para su evaluación, en la Unidad de Tramite Documentario de la DIRREHUM y en la Mesa de Partes digital de la PNP, hasta las 15:00 horas. https://mpd.policia.gob.pe/	DIRREHUM	DIRREHUM / JUNTA EVALUADORA
04JUN2025	Aprobación y publicación de la Directiva para Proceso de Ascenso por concurso de Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP del año 2025 – Promoción 2026, en la página web SIGCP de DIRREHUM PNP.	COMGEN	DIRREHUM
05JUN2025 AL 30DIC2025	Instalación y funcionamiento de la JUNTA EVALUADORA.	DIRREHUM	JUNTA EVALUADORA
05JUN2025 AL 09JUN2025	Instalación y funcionamiento de la Comisión de Apoyo a la Junta Evaluadora, para la formulación del temario y banco de preguntas.	DIRREHUM	JUNTA EVALUADORA
13JUN2025	La comisión de apoyo de la Junta Evaluadora entrega las actas conteniendo el temario para la formulación del banco de preguntas.	DIRREHUM	JUNTA EVALUADORA
14JUN2025	Publicación del temario para examen de conocimientos.	SIGCP	DIRREHUM
17JUN2025	La Junta Evaluadora entrega a la DIRREHUM – PNP, el Banco de TRES MIL (3,000) Preguntas.	DIRREHUM	JUNTA EVALUADORA
18JUN2025	Publicación del Banco de TRES MIL (3,000) preguntas en el SIGCP.	DIRREHUM	DIVSICPAL
18JUN2025 AL 24JUN2025	Los candidatos realizarán la revisión de las preguntas y respuestas de selección múltiple del Banco de Preguntas; y, de considerarlo pertinente, efectuarán los aportes, observaciones o sugerencias a través del aplicativo informático adjuntado al SIGCP.	DIRREHUM	CANDIDATOS
27JUN2025 AL 31DIC2025	Instalación y funcionamiento de la JUNTA REVISORA.	COMGEN	JUNTA REVISORA
28JUN2025	La DIRSAPOL entrega a DIRREHUM el CD magnético con el resultado de la FEMA.	DIRREHUM	DIRSAPOL



03JUL2025	Publicación de la absolución de las observaciones realizadas al Banco de Preguntas, resueltas por la Comisión de Apoyo para la formulación al Banco de Preguntas.	JUNTA EVALUADORA	DIVSICPAL
DETERMINACIÓN DE CANDIDATOS			
05JUL2025	Publicación en el SIGCP DIRREHUM de la lista de Suboficiales de Armas y de Servicio que cumplen los requisitos de tiempo mínimo de servicios reales y efectivos en el grado y en la institución para ser considerados candidatos del Proceso de Ascenso por concurso de Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP del año 2025 – Promoción 2026.	DIRREHUM	DIVSICPAL
DECLARACIÓN DE APTITUD			
07JUL2025	La DIRREHUM PNP publica las relaciones nominales de candidatos declarados APTOS e INAPTOS con indicación de las diferentes causales de inaptitud incluido el Factor Disciplinario.	SIGCP	DIRREHUM DIVSICPAL
07JUL2025 AL 12JUL2025	Recepción de solicitudes de reclamos, medios impugnatorios por INAPTITUD , mediante el módulo de reclamos SIGCP, debiendo adjuntar los documentos escaneados en archivo PDF. (hasta las 13:00 horas) para ser resueltos por la Junta Evaluadora.	SIGCP	DIRREHUM DEPPRNOM
19JUL2025	Entrega de expedientes y actas resueltas por la JUNTA EVALUADORA a la DIRREHUM PNP.	JUNTA EVALUADORA	DIRREHUM DEPPRNOM
21JUL2025	Publicación en la página web SIGCP la Resolución Directoral sobre lo resuelto por la JUNTA EVALUADORA.	SIGCP	DIRREHUM DIVSICPAL
22JUL2025 AL 28JUL2025	Recepción de apelación o cualquier tipo de recurso contra la resolución directoral emitido por la JUNTA EVALUADORA, a través del aplicativo informático (Módulo de Reclamos) del SIGCP . Debiendo adjuntar los documentos escaneados y en archivo PDF. (Hasta las 15:00 horas).	SIGCP	DIRREHUM DIVPNIBPP
04AGO2025	Entrega de expedientes, actas resueltas y resolución de la COMGEN PNP/JUNTA REVISORA a la DIRREHUM PNP respecto a los reclamos u otros recursos por inaptitud.	DIRREHUM	JUNTA REVISORA
05AGO2025	Publicación de la Resolución de la COMGEN PNP/JUNTA REVISORA estimando o desestimando reclamos por inaptitud EN INSTANCIA FINAL Y DEFINITIVA .	SIGCP	DIRREHUM DIVSICPAL
07AGO2025 AL 30AGO2025	Recepción de solicitudes de exoneración para rendir el examen de esfuerzo físico y destreza técnica para el tiro policial, por encontrarse en condición de gravedad u otro tipo de impedimento físico; a través de las mesas de partes físicas y virtuales establecidas por la DIRSAPOL PNP.	DIRSAPOL	CANDIDATO
07AGO2025 AL 30AGO2025	El personal que se encuentre con lactancia deberá presentar certificado, autorización o resolución de la unidad donde presta servicios por conducto regular con la conformidad y aval de su Jefe de SU-PNP; a la Junta Evaluadora. Debiendo remitir copia de su	JUNTA EVALUADORA	CANDIDATO



	gestión al siguiente correo electrónico. divpnibppascensosas2025@policia.gob.pe		
07AGO2025 AL 13SET2025	Evaluación por la Junta Médica de Sanidad de los expedientes motivados y documentados presentados por los candidatos, de exoneración de las evaluaciones; y resolución de las pretensiones de los candidatos; debiendo remitirse en el plazo de tres (03) días hábiles al DEPRNOM-DIRREHUM PNP. el consolidado de los expedientes de exoneración resueltos.	DIRSAPOL	JUNTA MEDICA DE SANIDAD
DETERMINACIÓN Y DECLARACIÓN DE VACANTES			
11AGO2025	Publicación de la Resolución Directoral, declarando el número de vacantes.	SIGCP	DIRREHUM DIVSICPAL
FORMULACIÓN DE CUADRO DE APTITUD Y NOTAS			
14AGO2025	Publicación de los puntajes obtenidos en los factores de evaluación, en la página web SIGCP de la DIRREHUM PNP.	DIRREHUM	DIRREHUM DIVSICPAL
25AGO2025 AL 05SET2025	Recepción de reclamo o cualquier tipo de recurso sobre la publicación de los puntajes obtenidos en los factores de evaluación mediante la utilización del aplicativo informático integrado al SIGCP. Debiendo adjuntar los documentos escaneados y en archivo PDF, hasta las 15:00 horas.	DIRREHUM	DEPPRNOM
12SET2025	Entrega de expedientes y actas resueltas por la JUNTA EVALUADORA a la DIRREHUM PNP.	DIRREHUM	JUNTA EVALUADORA
13SET2025	Publicación de la Resolución directoral con los resultados de la JUNTA EVALUADORA respecto a los reclamos sobre los puntajes obtenidos en los factores de evaluación. __	SIGCP	DIRREHUM DIVSICPAL
14SET2025 AL 21SET2025	Recepción de reclamos o cualquier tipo de recurso sobre la publicación de la resolución directoral respecto a los reclamos de puntajes obtenidos en los factores de evaluación, resueltos por la JUNTA REVISORA en instancia final y definitiva, mediante la utilización del aplicativo informático integrado al SIGCP., debiendo adjuntar los documentos escaneados y en archivo PDF. Hasta las 15:00 horas.	DIRREHUM	DEPPRNOM
28SET2025	Entrega de expedientes, actas resueltas y Resoluciones por la JUNTA REVISORA a la DIRREHUM PNP estimando o desestimando reclamos sobre los puntajes obtenidos en los factores rendimiento profesional, formación académica, experiencia para el servicio policial y disciplina.	DIRREHUM	JUNTA REVISORA
29SET2025	Publicación en la página web del SIGCP de DIRREHUM PNP de la RESOLUCIÓN DE LA COMGEN PNP/JUNTA REVISORA estimando o desestimando reclamos sobre los puntajes obtenidos en los factores rendimiento profesional, formación académica, experiencia para el servicio policial y disciplina, DE MANERA DEFINITIVA.	DIRREHUM	DIRREHUM DIVSICPAL
29SET2025 AL 31DIC2025	Instalación y funcionamiento de las JUNTAS SELECTORAS, encargadas de resolver los reclamos sobre los puntajes obtenidos en los factores de evaluación.	COMGEN	JUNTAS SELECTORAS



02OCT2025	Entrega de expedientes y actas de exoneración de examen de esfuerzo físico y destreza técnica para el tiro policial, resueltas por la JUNTA EVALUADORA.	DEPPRNOM	JUNTA EVALUADORA
03OCT2025	Publicación de la resolución directoral de los candidatos exonerados para el examen de esfuerzo físico y destreza técnica para el tiro.	DEPPRNOM	DIRREHUM DIVSICPAL
EVALUACIÓN DE CANDIDATOS			
06OCT2025 AL 16NOV2025	Instalación y funcionamiento de la Comisión de apoyo para la ejecución de los exámenes de esfuerzo físico, destreza técnica para el tiro policial y examen de conocimiento a nivel nacional.	SEDES A NIVEL NACIONAL Y EXTRANJERO	REGIONES POLICIALES, FRENTES POLICIALES Y DIRASINT
06OCT2025 AL 17OCT2025	Ejecución a nivel nacional y en el extranjero del examen de esfuerzo físico (1000 mts y 25 mts en natación) de acuerdo a la distribución por sedes. ANEXO VIII.	SEDES A NIVEL NACIONAL Y EXTRANJERO	JUNTA EVALUADORA
20OCT2025 AL 31OCT2025	Ejecución a nivel nacional y en el extranjero del examen de destreza técnica de tiro policial de acuerdo a la distribución por sedes. ANEXO VII	SEDES A NIVEL NACIONAL Y EXTRANJERO	JUNTA EVALUADORA
03NOV2025 AL 14NOV2025	Ejecución a nivel nacional y en el extranjero del examen de conocimiento de acuerdo a la distribución por sedes. ANEXO VII.	SEDES A NIVEL NACIONAL Y EXTRANJERO	JUNTA EVALUADORA
16NOV2025	Publicación de los resultados del examen de conocimientos.	SIGCP	DIRREHUM DIVSICPAL
17NOV2025	Publicación de la resolución Directoral PNP eliminando del proceso de ascenso a todos los candidatos desaprobados.	SIGCP	DIRREHUM DIVSICPAL
22NOV2025	Publicación del cuadro consolidado por categorías y grados, con los puntajes obtenidos en los factores desempeño profesional o técnico, formación académica, experiencia para el servicio policial y disciplina, evaluados por las Juntas Selectoras, asimismo, se incluirá la nota obtenida en el examen de conocimientos.	SIGCP	DIRREHUM DIVSICPAL
FORMULACIÓN DEL CUADRO DE MÉRITOS			
22NOV2025 AL 28NOV2025	Revisión y verificación del cuadro de puntajes en los factores de evaluación, por la JUNTA EVALUADORA.	DIRREHUM	JUNTA EVALUADORA
02DIC2025	Publicación en la página web SIGCP de la DIRREHUM PNP de la resolución de la COMGEN PNP estableciendo los cuadros de méritos por categorías y grados	DIRREHUM	DIRREHUM DIVSICPAL
02DIC2025	Remiten a la DIRREHUM PNP información de los Suboficiales PNP que se encuentran sancionados en primera instancia por el órgano disciplinario por infracción MUY GRAVE.	DIRREHUM	IG PNP
05DIC2025	Las JUNTAS SELECTORAS se reúnen en el auditorio de la Dirección de Recursos Humanos PNP, a fin de culminar con las actas respectivas de suspensión de ascenso.	DIRREHUM	JUNTAS SELECTORAS



06DIC2025	Entrega de actas resueltas por las JUNTAS SELECTORAS a la DIRREHUM PNP (Hasta las 15:00 horas)	DEPPRNOM	JUNTAS SELECTORAS
PRESENTACIÓN, FORMALIZACIÓN Y PUBLICACIÓN DE LISTAS DE ASCENSO			
14DIC2025	Publicación de la resolución directoral otorgando ascenso por categorías y grados en la página web SIGCP de la DIRREHUM PNP.	DIRREHUM	DIRREHUM
15DIC2025	Remiten a la DIRREHUM PNP información de los Suboficiales PNP que se encuentran sancionado por el órgano de primera instancia por infracción muy grave.	DIRREHUM	IG PNP
26DIC2025	Remiten a la DIRREHUM PNP información de los Suboficiales PNP que se encuentran sancionado por el órgano de primera instancia por infracción muy grave.	DIRREHUM	IG PNP
ACTIVIDADES FINALES			
30DIC2025	Las JUNTAS SELECTORAS se reúnen en el auditorio de la Dirección de Recursos Humanos PNP, a fin de culminar con las actas respectivas de suspensión de ascenso, a las 10:00 horas	DIRREHUM	JUNTAS SELECTORAS
31DIC2025	Publicación del cuadro de Merito Final	DIRREHUM	DIRREHUM DIVSICPAL
31DIC2025	Publicación de la Resolución Directoral Suspendiendo el Ascenso a Suboficiales de Armas y de Servicios PNP, de conformidad al numeral 35.5, del artículo 35º, de la Única Disposición Complementaria Modificatoria del Decreto Legislativo N° 1583.	DIRREHUM	DIVSICPAL
31DIC2025	Cierre del proceso de ascenso a las 16:00 horas	DIRREHUM	DIRREHUM



ANEXO VI

CAUSALES DE INAPTITUD Y PROCEDIMIENTO PARA PRESENTAR SOLICITUD DE RECLAMO POR INAPTITUD

CAUSALES DE INAPTITUD

1. **Causal 1:** No encontrarse apto a la ficha de evaluación médica anual (FEMA), programado por la Dirección de Sanidad Policial.
2. **Causal 2:** No encontrarse en situación de actividad en cuadros, por lo menos un año antes al de postulación al proceso de ascenso.
 - a. Enfermo o lesionado por el periodo comprendido entre seis (6) meses a dos (2) años.
 - b. Prisionero o rehén durante el desempeño del servicio policial, por el término máximo de tres (3) años, al acabo del cual, si se ignora su existencia o paradero, es considerado como fallecido en acto del servicio.
 - c. Desaparecido en acción de armas, en acto o como consecuencia del servicio, por el término máximo de tres (3) años, al acabo del cual, si se ignora su existencia o paradero, es considerado como fallecido en acción de armas, acto del servicio o como consecuencia del servicio.
 - d. Con mandato de detención de autoridad judicial competente por un periodo mayor de seis (6) meses.
 - e. Sometido a la medida preventiva de cese temporal del empleo prevista en la Ley del Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú.
 - f. Sometido a la medida de suspensión temporal del servicio prevista en la Ley del Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú.
 - g. Reincorporarse a la situación de actividad por mandato judicial.
3. **Causal 3:** Estar sometido a juicio con detención en el año del proceso.
4. **Causal 4:** No haber cumplido el tiempo mínimo de servicios en el grado establecido en la presente ley.
5. **Causal 5:** No contar con sentencia judicial consentida y ejecutoriada, los candidatos que hayan retornado a la situación de actividad por mandato judicial.

NOTA: Las causales de inaptitud son de aplicación hasta el 31 de diciembre de 2025.



ANEXO VII

SEDES DE LOS EXÁMENES OBLIGATORIOS

SEDES

- | | | |
|-----|-------------|---------------|
| 1. | SEDE I | PIURA |
| 2. | SEDE II | CHICLAYO |
| 3. | SEDE III | TRUJILLO |
| 4. | SEDE IV | TARAPOTO |
| 5. | SEDE V | IQUITOS |
| 6. | SEDE VI | PUCALLPA |
| 7. | SEDE VII | LIMA |
| 8. | SEDE VIII | HUANCAYO |
| 9. | SEDE IX | AYACUCHO |
| 10. | SEDE X | CUSCO |
| 11. | SEDE XI | AREQUIPA |
| 12. | SEDE XII | PUNO |
| 13. | SEDE XIII | HUARAZ |
| 14. | SEDE XIV | CAJAMARCA |
| 15. | SEDE XV | ICA |
| 16. | SEDE XVI | ABANCAY |
| 17. | SEDE XVII | PASCO |
| 18. | SEDE XVIII | TUMBES |
| 19. | SEDE XIX | HUANUCO |
| 20. | SEDE XX | PICHARI |
| 21. | SEDE XXI | TINGO MARIA |
| 22. | SEDE XXII | TACNA |
| 23. | SEDE XXIII | MADRE DE DIOS |
| 24. | SEDE XXIV | CHACHAPOYAS |
| 25. | SEDE XXV | CHIMBOTE |
| 26. | SEDE XXVI | MOQUEGUA |
| 27. | SEDE XXVII | CAMANA |
| 28. | SEDE XXVIII | ANDAHUAYLAS |
| 29. | SEDE XXIX | SATIPO |
| 30. | SEDE XXX | QUILLABAMBA |
| 31. | SEDE XXXI | YURIMAGUAS |
| 32. | SEDE XXXII | JAEN |
| 33. | SEDE XXXIII | CHOTA |
| 34. | SEDE XXXIV | HUANCABELICA |

OBSERVACIONES

Rinden los exámenes de conocimientos, los candidatos que prestan servicios en:

1. Contamana – Puerto Inca y Atalaya en la SEDE VI – PUCALLPA.
2. Bambamarca y Cutervo en la SEDE XXXIII – CHOTA.
3. Bagua y Utcubamba en la SEDE XXIV – CHACHAPOYAS.
4. Sullana en la SEDE I – PIURA.
5. Huamachuco en la SEDE III - TRUJILLO.
6. Kiteni en la SEDE XXX – QUILLABAMBA.
7. Oxapampa en la SEDE XXIX – SATIPO.

PROCEDIMIENTOS PARA SOLICITAR CAMBIO DE SEDE

Los jefes y Directores de los órganos y unidades orgánicas adoptarán las medidas y precauciones a fin de evitar los cambios, reasignaciones, comisiones y otros, de los candidatos al ascenso, debiendo ajustarse a la única causal a considerar.

- Por fallecimiento de padres, esposa o hijos, hasta CUARENTA Y OCHO (48) horas antes de la ejecución de los diferentes exámenes

Presentar una solicitud en formato de PDF y ser enviado al correo electrónico divpnibpp.ascensosas2025@policia.gob.pe de la Sección de Promoción de Suboficiales de la División de Promoción, Nombramiento, Incentivos, Beneficios y Producción de Planillas de la Dirección de Recursos Humanos PNP. Asimismo, cualquier coordinación se podrá realizar (*) vía telefónica en el horario de lunes a viernes de 08:00 a 17:00 horas y sábado de 08:00 a 13:00 horas para la tramitación correspondiente con cargo a regularizar.



(*) El número telefónico será publicado oportunamente en el SIGCP.

ANEXO VIII

(TABLAS DE TIEMPOS PARA LA EVALUACIÓN DEL EXAMEN DE ESFUERZO FÍSICO)

1. Se realiza en tendidas de VEINTICINCO (25) candidatos como máxima, dándose inicio en el punto de partida demarcado, por el juez de partida.
2. Se realiza en partida alta. Utilizando las siguientes voces de mando: ¡LISTOS! y al sonido del partidiro, pistola o silbato se da inicio a la prueba.
3. El orden de llegada es controlado con la entrega de fichas numeradas al cruzar la meta, para luego formar en orden correlativo de llegada, frente a la mesa de control, para el registro y autenticidad del tiempo correspondiente.
4. El Suboficial de Armas y de Servicios de la PNP que abandone la prueba u obstaculice al campanero, es desaprobado.
5. Los jueces de control dictan a la mesa de control el tiempo obtenido por los candidatos evaluados.

CARRERA DE UN MIL METROS PLANOS POR EDADES PARA SUBOFICIALES DE ARMAS Y DE SERVICIOS, VARONES (TIEMPO MAXIMO PARA SER CONSIDERADO APROBADO)

CALIFICACIÓN	DE 20 A 25 AÑOS	DE 26 A 30 AÑOS	DE 31 A 35 AÑOS	DE 36 A 40 AÑOS	DE 41 A 45 AÑOS	DE 46 A 50 AÑOS	DE 51 A 55 AÑOS	DE 56 A 60 AÑOS	DE 61 A MAS
APROBADO	5' 25"	5' 35"	5' 45"	5' 55"	6' 10"	6' 25"	6' 55"	7' 45"	11' 50"

CARRERA DE UN MIL METROS PLANOS POR EDADES PARA SUBOFICIALES DE ARMAS Y DE SERVICIOS, DAMAS (TIEMPO MAXIMO PARA SER CONSIDERADO APROBADO)

CALIFICACIÓN	DE 20 A 25 AÑOS	DE 26 A 30 AÑOS	DE 31 A 35 AÑOS	DE 36 A 40 AÑOS	DE 41 A 45 AÑOS	DE 46 A 50 AÑOS	DE 51 A 55 AÑOS	DE 56 A 60 AÑOS	DE 61 A MAS
APROBADO	6' 25"	6' 35"	6' 45"	6' 55"	7' 10"	7' 30"	8' 00"	8' 50"	12' 50"



UNIFORME N° 9
(Deportiva)



NATACIÓN PARA SUBOFICIALES DE ARMAS Y DE SERVICIOS, VARONES Y DAMAS

1. La prueba se realiza en tendidas de SEIS (06), en orden de lista.
2. La prueba se realiza utilizando las siguientes voces de mando: **¡SUBIR AL PODIUM!, LISTOS!** y al sonido del silbato se da inicio a la prueba.
3. Los Suboficiales de Armas y de Servicios de la PNP:
 - Varones: se presentarán a la prueba con ropa de baño de color negro,
 - Damas: se presentarán con ropa de baño de color negro, de una sola pieza y gorro de natación.
4. La partida se efectúa desde la plataforma de lanzamiento (pódium) de su respectivo carril, OPCIONALMENTE se le permitirá efectuarlo desde el costado del PODIUM o sumergido; de no hacerlo se le calificará desaprobado y se consigna en el registro de notas las siglas "NC" (NO COMPLETO).
5. El Suboficial de Armas y de Servicios de la PNP, debe tocar la pared al momento que llegue al otro extremo de la piscina, debiendo salir y mantenerse a la altura de su respectivo carril.
6. Durante la ejecución de la prueba el Suboficial de Armas y de Servicios de la PNP, no debe sujetarse de los andariveles, de la canaleta, tampoco caminar, ni darse impulse en el piso, de cometerse cualquier de estas infracciones es desaprobado y se consigna en el registro de notas las siglas "NC" (NO COMPLETO).
7. En relación al control del tiempo, el juez de control lo hace con la exactitud correspondiente, teniendo en cuenta solamente los minutos y/o segundos que obtenga el candidato al ejecutar la prueba, no se considera por ningún motivo las décimas de segundo.
8. Los jueces de control dictan a la mesa de control el tiempo obtenido por los candidatos evaluados.

CALIFICACIÓN	VARONES Y MUJERES DE TODAS LAS EDADES
APROBADO	2'30" (dos minutos con treinta segundos) como máximo.



TRAJE DE BAÑO
(Damas – varones)



ANEXO IX

GUÍA DE PROCEDIMIENTOS PARA EXAMEN DE DESTREZA TÉCNICA PARA EL TIRO POLICIAL

A. GENERALIDADES.

Se establecerán criterios y lineamientos obligatorios para cumplir condiciones mínimas de seguridad para los participantes, instructores y personal PNP comprometido para dicha actividad en las instalaciones de los polígonos de tiro policial abierto o cerrado (antes, durante y después) de los ejercicios de disparo policial, siendo estas habilitadas y acondicionadas para la práctica del ejercicio de disparo policial el cual se detalla a continuación.

1. MEDIDAS DE SEGURIDAD PARA LOS POLIGONOS DE TIRO POLICIAL.

a. POLIGONO DE TIRO POLICIAL CERRADO.

- Establecer con señales visibles de la entrada, armería, baños, oficinas etc.
- Contar con señalización externa, cuando se esté usando el Polígono de Tiro policial, realizar una demarcación del perímetro con banderines rojos o cualquier otro medio que sea visible y con señalización de peligro.
- Delimitar las zonas de tiro policial, zonas de seguridad y zonas seguras.
- Accesos de entrada/salida, deben contar con una salida de emergencia. La apertura de las puertas debe efectuarse siempre hacia la salida.
- Tener una ubicación interna donde se pueda controlar visualmente en forma directa y/o a través de monitores, a la totalidad de los tiradores y el funcionamiento de todo el polígono.
- Líneas de tiro policial están en forma perpendicular a los mismos. Los blancos y sus soportes no deben producir rebotes peligrosos y en lo posible ser transportados por sistemas mecánicos.
- Contar con parabalas aéreos para evitar los rebotes en ángulos cerrados con el cielorraso y, por lo tanto, de modo que el techo esté protegido de los impactos de los proyectiles. Sus dimensiones y diferentes posiciones dependen del cálculo geométrico de las posibles trayectorias de los proyectiles. Es aconsejable que presenten un cierto ángulo de deflexión para que los disparos que impacten en los mismos, sean dirigidos hacia abajo.
- Parabalas o espaldón final: Deben contener y retener los proyectiles no permitiendo su dispersión. Debe ser un diseño que por su ubicación imponga al proyectil una trayectoria determinada por rebotes controlados, tendientes a que su acumulación se produzca en un único lugar para facilitar su recolección. Las tres configuraciones básicas de parabalas final consideradas seguras son:
 - Placa de acero a 45° con foso de arena o agua.
 - Placa de 45° en reversa con atrapa plomo seco.
 - Atrapa balas tipo "veneciana".
- Establecer o demarcar las zonas donde se deben ubicar los Instructores, participantes y personal PNP comprometido para dicha actividad.



- Habilitar una zona donde permanecerá la ambulancia o personal médico, para la atención pre hospitalario, ante cualquier necesidad o situación que lo requiera. No se realizará ninguna Instrucción sin la presencia del personal médico.
- Debe de contar con información visible sobre las medidas de seguridad para el uso y manejo de las armas de fuego, en el ingreso del polígono.
- Todo polígono cerrado debe de tener un extractor y purificador de aire, porque la combustión de la pólvora y los gases producto del uso y manejo de las armas de fuego, puede causar daños a la salud del personal asistente a los ejercicios de disparo policial.
- Debe de contar con extintores.
- Establecer las rutas o zonas seguras de tránsito peatonal.
- Desde la armería (o desde el ingreso al polígono) hasta la línea de tiro, las armas deben mantenerse descargadas. Los revólveres con el tambor volcado; las pistolas con la corredera abierta y los cargadores sin cartuchos.
- Ingresar al polígono con protectores auditivos y visuales.
- Los chalecos antibalas deberán entregarse antes de las practicas o entrenamiento y son de uso obligatorio para todo el personal que se encuentra en la línea de disparo, retirando a quien no lo porte. No se realiza la instrucción si no se cuenta con dicho medio.
- Los cartuchos se sacarán del envase en la línea de tiro, donde el arma puede ser cargada por el operador, bajo las órdenes del Instructor, oficial de tiro o jefe de línea, debiendo manipularse con la boca de su cañón dirigida en la dirección de los blancos o a 45° grados frente a este.
- Establecer una zona segura para el despeje o descarga del arma, el cual debe ser una caja de madera o cilindro conteniendo arena de aproximadamente 50 cm de profundidad, el cual será pintado de color rojo y ubicado en un lugar con señalización y que no represente peligro para nadie.
- Previamente a realizar cualquier maniobra, debe recibir la autorización de la persona a cargo del polígono y siguiendo estrictamente sus indicaciones.
- Sólo inicie la práctica, cuando el Instructor, Oficial o jefe de tiro lo autorice. Esté siempre atento a la voz de "iniciar el fuego", "alto el fuego" y señales acústicas y visuales del polígono o cualquier procedimiento que considere el Instructor principal.
- Deberá prestar especial atención al personal que dude o indique desconocer del uso y manejo de armas de fuego.
- Siempre antes de iniciar las prácticas de tiro, consultar inopinadamente el estado emocional de los participantes y observe sus conductas durante las practicas.
- Por ningún motivo capacite o instruya a personal que evidencie síntomas de ingesta de alcohol o en estado eufórico, retírelos del lugar y realice las acciones que correspondan ante el personal del órgano de control asistente.
- Mantener las armas de fuego a una distancia prudencial de las municiones dentro del polígono.
- En la línea de tiro policial solo se ubican los que participan en ese momento de la práctica de tiro, el resto debe permanecer en absoluto silencio y formados en la parte posterior (zona segura).
- Toda practica de disparo en el Polígono debe de contar con Plan de Instrucción.

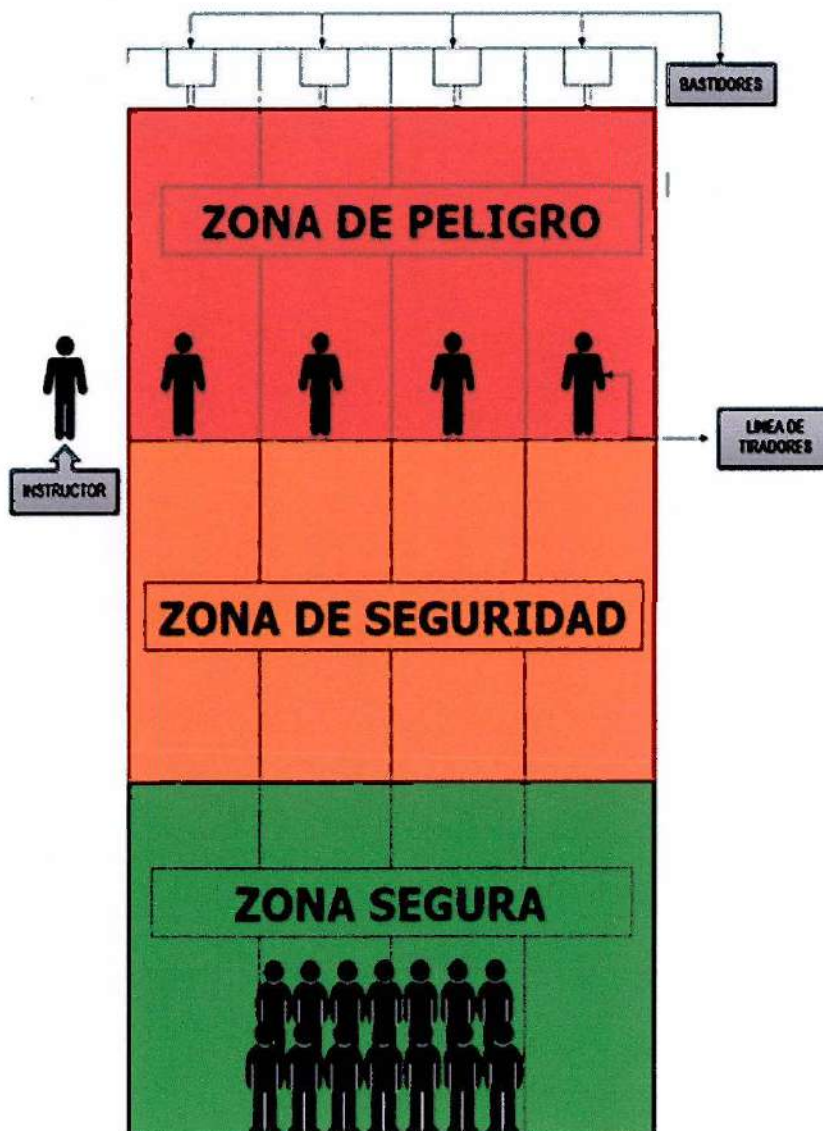


b. POLÍGONO DE TIRO POLICIAL ABIERTO.

- Establecer con señales visibles de los lugares de la armería, baños, oficinas etc.
- Contar con señalización externa, cuando se esté usando el Polígono de Tiro, realizar una demarcación del perímetro con banderines rojos o cualquier otro medio que sea visible y con señalización de peligro.
- Delimitar las zonas de tiro, zonas de seguridad y zonas seguras.
- Establecer los accesos, debiendo contar con señalización visible para entrar o salir del polígono.
- Tener una ubicación interna donde se pueda controlar visualmente en forma directa a la totalidad de los tiradores y equipos logísticos.
- Líneas de tiro estarán en forma perpendicular a los mismos. Los blancos y sus soportes no deben producir rebotes peligrosos y en lo posible ser transportados por sistemas mecánicos.
- Demarcar los espacios, estableciendo distancias para el ejercicio de disparo policial.
- Establecer o demarcar las zonas donde se ubican los Instructores, participantes y personal PNP comprometido para dicha actividad.
- Habilitar una zona donde permanecerá la ambulancia o personal médico, para la atención pre hospitalario, ante cualquier necesidad o situación que lo requiera. No se realizará ninguna Instrucción sin la presencia del personal médico.
- Debe de contar con información visible sobre las medidas de seguridad para el uso y manejo de las armas de fuego o instruir al personal de participantes en materia de seguridad.
- Debe de contar con extintores.
- Establecer las rutas o zonas seguras de tránsito peatonal.
- Desde la armería (o desde el ingreso al polígono) hasta la línea de tiro, las armas deben mantenerse descargadas. Los revólveres con el tambor volcado; las pistolas con la corredera abierta y los cargadores sin cartuchos.
- Ingresar al polígono con protectores auditivos y visuales.
- Los chalecos antibalas deberán entregarse antes de las practicas o entrenamiento y son de uso obligatorio para todo el personal que se encuentra en la línea de disparo, retirando a quien no lo porte. No se realiza la instrucción si no se cuenta con dicho medio.
- Los cartuchos se sacaran del envase en la línea de tiro, donde el arma podrá ser cargada por el operador, bajo las órdenes del Instructor, oficial de tiro o jefe de línea, debiendo manipularse con la boca de su cañón dirigida en la dirección de los blancos o a 45° grados frente a este.
- Establecer una zona segura para el despeje o descarga del arma, el cual debe ser una caja de madera o cilindro conteniendo arena de aproximadamente 50 cm de profundidad, el cual será pintado de color rojo y ubicado en un lugar con señalización y que no represente peligro para nadie.
- Previamente a realizar cualquier maniobra, deberá recibir la autorización de la persona a cargo del polígono y siguiendo estrictamente sus indicaciones.
- Solo se inicia la práctica, cuando el Instructor, Oficial o Jefe de tiro lo autorice. Esté siempre atento a la voz de "iniciar el fuego", "alto el fuego" y señales acústicas y visuales del polígono o cualquier procedimiento que considere el Instructor principal.



- Deberá presta especial atención al personal que dude o indique desconocer del uso y manejo de armas de fuego.
- Siempre antes de iniciar las prácticas de tiro, consultar inopinadamente el estado emocional de los participantes y observe sus conductas durante las practicas.
- Por ningún motivo capacite o instruya a personal que evidencie síntomas de ingesta de alcohol o en estado eufórico, retírelos del lugar y realice las acciones que correspondan ante el personal del órgano de control asistente.
- Mantener las armas de fuego a una distancia prudencial de las municiones dentro del polígono.
- En la línea de tiro policial solo se ubican los que participan en ese momento de la práctica de tiro, el resto permanece en absoluto silencio y formados en la parte posterior (zona segura).
- Toda practica de disparo en el Polígono debe de contar con Plan de Instrucción.



2. MEDIDAS DE SEGURIDAD PARA EL USO DEL ARMA DE FUEGO POR EL PERSONAL PNP.

Durante la ejecución de la práctica de tiro el personal PNP en todo momento debe seguir estrictamente las siguientes medidas de seguridad:

a. NORMAS DE SEGURIDAD PARA EL USO DE LAS ARMAS DE FUEGO POR EL PERSONAL PNP

- Tratar y considerar siempre que el arma está cargada.
- Dirigir el tubo cañón a un lugar donde no ofrezca peligro.
- No colocar el dedo en el disparador, a menos que el Instructor, Oficial o jefe de línea lo indique.
- Nunca transite con el arma en la mano y lista para disparar.
- No dispare nunca en otra dirección que no sea su propio blanco.
- Nunca deje el arma colgada en una mano, debe estar siempre a 45° y empuñada con ambas manos con dirección a su blanco.
- No manipular el arma sin previa autorización del que se encuentre a cargo del ejercicio de tiro policial.
- En caso de un incidente de tiro policial el participante debe retraer el arma a la altura del pecho en posición de alerta o posición 3.
- A espera de la solución del incidente por parte del Instructor o personal de apoyo a la práctica de tiro policial.

3. MEDIDAS DE SEGURIDAD PARA EL DESPEJE DE LAS ARMAS DE FUEGO.

Para realizar una correcta verificación del arma que se encuentre totalmente despejada se procede a realizar el siguiente procedimiento:

- El efectivo policial se ubica frente a su bastidor, direccionará el arma en ese sentido, luego procederá a colocar el seguro manual siempre y cuando el arma cuente con este dispositivo de seguridad.
- Estando el arma con seguro se retirará el cargador de la pistola.
- Retirado el cargador se procederá a acondicionar el dedo en la palanca de retenida y se hará retroceder a la corredera quedando enganchado y dejando la ventana de eyección abierta.
- Estando la ventana de eyección abierta se procederá a realizar la verificación visual y manual del interior del arma (se observará si la recámara se encuentra vacía o tiene un cartucho o casquillo).
- De observar que en el interior de la recámara se encuentra un cartucho o casquillo, se procede a retirarlo, y se comunica al artificiero para que verifique si el arma presenta una falla mecánica.

4. PERFIL DEL INSTRUCTOR.

Es la persona que posee los conocimientos necesarios y las habilidades de comunicación efectivas, empatía hacia los demás, flexibilidad para adaptarse a diferentes situaciones y paciencia para trabajar con personas de diferentes niveles de habilidad los mismos que deben ser:

- Instructores Certificados en el Uso de fuerza letal en defensa de la vida.
- Instructores Certificados en el Uso de la fuerza en defensa de la vida.
- Instructores Certificados de Seguridad de Estado.

- Instructores Certificados del Suat.
- Instructores Certificados de Operaciones Especiales.
- Maestros Armeros.
- Artificieros.
- Personal PNP con experiencia en uso y manejo de armas de fuego que debe ser designado por su comando.

5. PERFIL DEL PARTICIPANTE.

Personal PNP que se encuentra comprometido para el proceso de ascenso año 2025 – Promoción 2026, quienes deben reunir los siguientes requisitos:

- Deberá tener un equilibrio emocional, entre su persona y su entorno social, cultural, inspirando confianza y ascendencia positiva en la comunidad donde presta servicios.
- Mantener un estado de bienestar de salud físico-mental óptimo, que requiera disposición y aptitud, para el cumplimiento del servicio policial.
- Interiorizar y exteriorizar el respeto a los símbolos patrios e institucionales, así como los valores y tradiciones nacionales.
- Ser abierto a la tarea del perfeccionamiento profesional, incrementando permanentemente sus conocimientos, su identidad, respeto y desarrollo cultural.
- Ser responsable de sus actos con criterio y convicción en la solución de situaciones difíciles del contexto personal y profesional.
- Tener voluntad de aprender y escuchar las indicaciones impartidas.
- Cumplir fielmente con las indicaciones impartidas por quien las dicta.

6. EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL.

El personal PNP que participa en las actividades del examen de tiro, debe contar en todo momento con su equipo de protección personal como se indica:

a. INSTRUCTORES.

- Chaleco antibalas.
- Lentes Protectores.
- Protectores auditivos (tapa oídos).

b. PARTICIPANTES.

- Chalecos antibalas.
- Lentes protectores.
- Protectores auditivos (tapa oídos).

B. PROCEDIMIENTOS PARA LA EJECUCION DEL EJERCICIO DE TIRO.

Para la ejecución de los procedimientos del tiro, se tendrán en cuenta lo siguiente:

1. MANTENIMIENTO DEL ARMA DE FUEGO.

El mantenimiento del arma de fuego se realiza antes, durante y después de cada ejercicio de disparo haciendo el siguiente procedimiento:

- El personal PNP encargado de las armas de fuego realizará el mantenimiento antes de cada ejercicio de disparo verificando que las armas se encuentren en buenas condiciones para ser utilizadas.

- Para realizar el mantenimiento del arma de fuego el efectivo policial primero aplica las normas de seguridad, luego procede a realizar el desmontaje del arma para posteriormente hacer el mantenimiento
- Luego de haber realizado el mantenimiento se procede a ejecutar el montaje del arma de fuego quedando listo para ser utilizado o almacenado.

2. METODOLOGIA DEL EXAMEN DE TIRO POLICIAL.

Para la ejecución del examen de tiro se tendrá en cuenta lo siguiente:

- El personal policial que participa del tiro en todo momento estará bajo el control del personal encargado de la práctica de tiro.
- En ningún momento los efectivos policiales llevarán consigo sus armas y/o munición de uso particular o del estado.
- El Oficial a cargo del control, supervisión, seguridad del polígono y del ejercicio de tiro, dará disposiciones en el ámbito de su responsabilidad a los participantes.
- La ejecución del tiro se hace de acuerdo a la cantidad de participantes y de las condiciones que presente el polígono.
- En todo momento se vela por la seguridad del personal asistente, siendo de responsabilidad del que se encuentra al mando.
- El Oficial o jefe de tiro realizará el conteo del personal PNP que participa del ejercicio de tiro y formará grupos o tendidas de acuerdo al tamaño del polígono y a la cantidad de bastidores que fueron acondicionados.
- El Instructor, Oficial o jefe de tiro dispondrá el acondicionamiento del polígono de tiro verificando que los carriles se encuentren demarcados desde la línea de tiro hasta el bastidor, los mismos que tienen que encontrarse a una distancia de (15 m.).
- Así mismo tendrá que estar demarcado las tres (03) Zonas de seguridad con líneas blancas o banderines color rojo señalizando las distancias de cada una de ellas de acuerdo al tamaño del polígono donde se realiza la práctica de tiro.
- Las zonas a demarcar tendrán una distancia proporcional siendo de la siguiente manera por ejemplo si el polígono mide 100 m., se debe considerar tres zonas de seguridad:

Línea de Tiro:	Estará a una distancia de 15 mts. iniciándose desde la posición del efectivo Policial hasta el bastidor.
Zona de Seguridad:	Se encontrará a una distancia de 35 mts. iniciándose desde la línea de tiradores hacia afuera.
Zona Segura:	Es la distancia que habrá desde la zona de seguridad hacia la entrada del polígono que es de 50 mts.

- Teniendo en consideración el tamaño del polígono se acondicionan las distancias de las zonas de seguridad.

3. TÉRMINOS Y VOCES DE MANDO.

Los participantes del examen de tiro estarán bajo el mando del Instructor Principal, el mismo que impartirá disposiciones y órdenes a través de voces o señales para el correcto desarrollo de la actividad, teniendo en consideración los siguientes términos y voces de mando:



- El personal PNP en todo momento estará atento a las disposiciones impartidas por el instructor a través de las ordenes verbales como:
 - Abastecer los cargadores.
 - Despejar las armas.
 - Insertar cargadores.
 - Soltar corredera.
 - Liberar el seguro.
 - Frente a sus respectivos blancos "FUEGO".
 - Al termino de los disparos se ordena "ALTO AL FUEGO".
 - Colocar el seguro.
 - Retirar el cargador.
 - Realizar la verificación del arma.
 - Enfundar el arma.
 - En caso de un incidente de tiro policial el Instructor ordena "ALTO AL FUEGO".

4. DE LOS PARTICIPANTES.

El personal PNP participante del ejercicio de tiro dentro del ámbito de su responsabilidad tiene que:

- Internalizará las voces de mando de quien esté a cargo de la ejecución de la práctica de tiro policial (fuego, alto al fuego, incidente de tiro, etc).
- Conocerá y aplica en todo momento las normas de seguridad.
- Realizará el correcto despeje del arma de fuego.
- Procederá a realizar el mantenimiento del arma de fuego.
- Prestará toda su atención a las indicaciones del Instructor, Oficial o jefe de tiro.
- En todo momento los participantes del ejercicio de tiro policial llevan puestos sus chalecos antibalas, tapa oídos y lentes de protección visual al momento de la realización del tiro policial real.

5. DE LOS INSTRUCTORES.

a. INSTRUCTOR PRINCIPAL.

Es aquel que se encuentra a cargo de la organización de la práctica de tiro real, quien será el que comandará la línea de tiro y tiene bajo su mando a los Instructores de apoyo y a los participantes, siendo el único responsable de la seguridad y el buen desarrollo del ejercicio de disparo policial en la línea de tiro, teniendo en consideración lo siguiente:

- Estará permanentemente con su EPP (Chaleco antibalas, lentes de protección visual y protectores de oídos).
- Estará ubicado en la línea de tiro al lado derecho o izquierdo de los participantes.
- Desde su ubicación en la línea de tiro observará y dará las voces de mando.
- Prestará atención a las señales de los Instructores de apoyo.

- Establecerá señales de emergencia para los Instructores de apoyo como levantar el brazo como señal de incidente de tiro.
- Dictará lineamientos para detener o continuar el ejercicio de tiro.
- Dispondrá que el participante o Instructor de apoyo solucionen el incidente de tiro.

b. INSTRUCTOR DE APOYO.

Es aquel que hace la verificación que los participantes que se encuentran en la línea de tiro cumplan con todo lo que está establecido para el examen de tiro siendo el principal soporte de control y supervisión del Instructor principal, el mismo que tendrá en consideración lo siguiente:

- Estará permanentemente con su EPP (Chaleco antibalas, lentes de protección visual y protectores de oídos).
- Verificará que el participante esté con su EPP completo.
- Estará ubicado al lado derecho o izquierdo detrás del participante, desde ahí observará que el participante cumpla con las ordenes emitidas por el Instructor principal.
- Tendrá el control directo del o los participantes que estén a su cargo.
- No permitirá que el participante realice giros cuando se esté realizando el tiro con el arma en la mano.
- Apoyará al participante a dar solución al incidente de tiro o dará solución.
- Replicará las ordenes emitidas por el Instructor principal.
- Estará en permanente comunicación con el Instructor principal.

6. DETALLES PARA LA EJECUCION DEL EXAMEN DE TIRO.

El examen de tiro se realiza en diferentes sedes descentralizadas teniendo en consideración que los polígonos serán acondicionados de acuerdo al tamaño o cantidad de participantes, de igual forma se cumplen con todas las recomendaciones de seguridad antes mencionados en esta guía:

- Para la realización del examen de tiro el personal PNP estará correctamente uniformado y llevará consigo su correa y funda de arma.
- Para la ejecución del examen de tiro, el personal PNP se encontrará en la hora y fecha establecida.
- Por ningún motivo el personal PNP que participará del examen de tiro, debe llevar consigo armas o munición que no sea la que se utilizará para el examen.
- El personal PNP que participa en el ejercicio de tiro en todo momento pondrá en práctica las medidas de seguridad.
- La cantidad de efectivos PNP por tendida se acondicionará de acuerdo al tamaño del polígono.
- El examen de tiro estará a cargo de Instructores certificados como lo describe en el perfil del Instructor.

7. DESCRIPCION PARA LA EVALUACION DEL EXAMEN DE TIRO POLICIAL.

El examen de tiro se realiza previa explicación de los lineamientos y requisitos de dicho examen, se tomará en cuenta el estado de salud físico y psicológico del



participante, se dará las recomendaciones con respecto a las medidas de seguridad a seguir antes, durante y después del ejercicio de tiro.

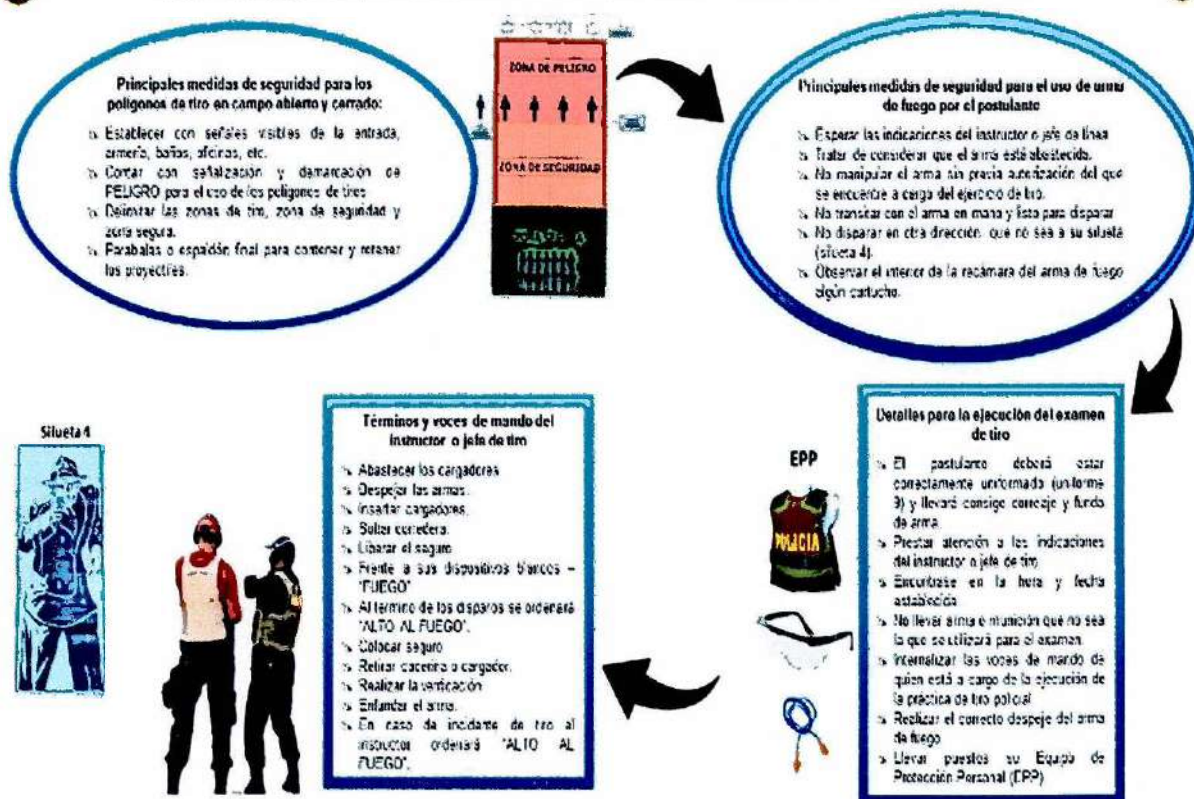
La descripción del examen de tiro policial consiste:

- Distancia: Quince (15) m.
- Posición del tirador: De pie.
- Arma de fuego: Pistola calibre 9x19 mm.
- Cantidad de munición: Seis (06) cartuchos 9x19 mm.
- Modelo de silueta: Silueta N° 4 agazapado.
- Tiempo de disparo por tendida: Treinta (30) segundos.
- Calificación: De conformidad a la Directiva.

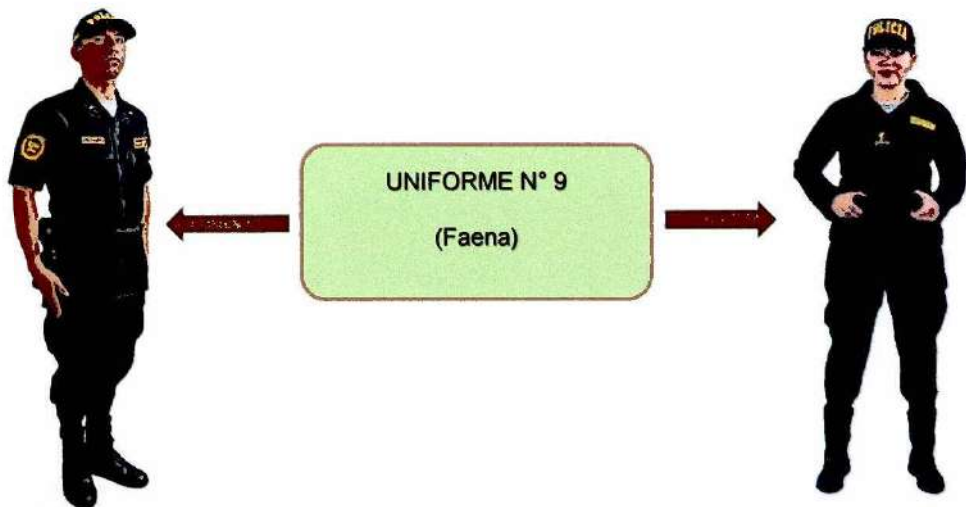
8. CAUSALES DE SEPARACION DEL EXAMEN DE TIRO.

- Incumplimiento de las normas de seguridad.
- No acatar las disposiciones plasmadas en esta guía.
- Asistir en estado de ebriedad.
- Negarse a utilizar los medios de protección para su seguridad.
- Manipular el arma de fuego sin la autorización del Instructor a cargo.
- Llevar consigo armamento y munición no autorizada.
- Apuntar a otra persona, así se considere que el arma se encuentre descargada.

FLUJOGRAMA DE LA GUIA DE PROCEDIMIENTO PARA EL EXAMEN DE TIRO POLICIAL



UNIFORME PARA EL EXAMEN DE DESTREZA TÉCNICA PARA TIRO



SILUETA QUE SERÁ UTILIZADA EN EL EXAMEN DE DESTREZA TÉCNICA PARA TIRO



**SILUETA N° 4
AGAZAPADO**

ANEXO X

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL CONOCIMIENTO POLICIAL

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL CONOCIMIENTO POLICIAL

SIECOPOL


Versión 2.0

Instructivo de Usuario



Módulo de Examen Virtual



	SISTEMA DE EVALUACION DEL CONOCIMIENTO POLICIAL SIECOPOL MÓDULO DE EXAMEN VIRTUAL INSTRUCTIVO DE USUARIO	Versión: 002
		Fecha: 25 JUL 2016
		Página : 2 de 12

INDICE

OBJETIVO	3
ALCANCE	3
REFERENCIAS	3
CONTENIDO	3
GLOSARIO DE TÉRMINOS	3
COMPATIBILIDAD	4
FUNCIONALIDAD GENERAL	5
Inicio de Sesión	5
Pantalla de Bienvenida	6
Pantalla de Examen	7
Pantalla de Finalizar Examen Virtual	10
Pantalla de Puntaje	11
COMISIÓN TÉCNICA ESPECIAL	12



MÓDULO DE EXAMEN VIRTUAL

1. Objetivo

- Familiarizar a los usuarios en el uso del Módulo de Examen Virtual.
- Lograr que el usuario emplee el sistema en forma correcta.
- Familiarizar al usuario en el empleo de terminología Informática de uso común.
- Poseer una herramienta que permita, visualizar las preguntas tomadas a los candidatos con la transparencia e idoneidad del puntaje obtenido.

2. Alcance

El presente instructivo comprende las funcionalidades del Módulo de Examen Virtual.

3. Referencias

Este instructivo toma como referencias, las buenas prácticas en el desarrollo de manuales y documentos, formando así un documento didáctico y muy útil para el usuario, al momento de interactuar con el Módulo de Examen Virtual.

4. Contenido

GLOSARIO DE TÉRMINOS

- **CIP:** Clave de acceso que se le asigna a un participante para que pueda acceder al Módulo de Examen Virtual. El CIP define al usuario y lo identifica dentro del Sistema.
- **DNI:** Palabra clave que se le asigna a un participante, además de su CIP como requisito para la utilización del Módulo de Examen Virtual. El DNI no es visible en la pantalla al momento de digitarlo.
- **Token:** Clave numérica generada por el Administrador de Examen Virtual, para el acceso al Módulo de Examen Virtual, este tiene una vigencia de CINCO (05) minutos de duración.
- **Navegador:** Programa informático empleado para acceder a la información contenida en el SIECOPOL. A menudo se le llama por su nombre en inglés, Browser.
- **SIECOPOL:** Sistema de Evaluación del Conocimiento Policial.
- **URL:** Sistema de direccionamiento estándar para archivos y funciones de internet, Ejemplo <https://www.google.com.pe/>
- **Usuario:** Es la persona que tiene acceso al Módulo de Examen Virtual con las credenciales que se le asignen (TOKEN, CIP y DNI).

5. Compatibilidad

Sistema de Evaluación del Conocimiento Policial es compatible con los siguientes navegadores:





Google Chrome



Microsoft Edge



Mozilla Firefox

6. Función general

El Módulo de Examen Virtual del Sistema de Evaluación del Conocimiento Policial - SIECOPOL, ha sido creado con la finalidad de generar un único examen a cada candidato a partir del Banco de Preguntas válidas del sistema, considerando su grado, especialidad y el proceso de evaluación.

Sistema de Evaluación del Conocimiento Policial - SIECOPOL

Modulo de Examen Virtual

Validación de acceso

Proceso : SIMULADOR DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS DE OFICIALES PNP DEL AÑO 2016 PROMOCION 2017

Token : 8861

CIP : 00244639

DNI : *****








Ingresar

Created by ANTRAX

Inicio de Sesión Figura

1.1

Para acceder al SIECOPOL – MÓDULO DE EXAMEN VIRTUAL. El participante tiene que ingresar el Token (código generado por el Administrador de Examen Virtual), **CIP** y su **DNI**, luego haga clic en el botón **INGRESAR**

Sistema de Evaluación del Conocimiento Policial - SIECOPOL
Módulo de Examen Virtual
SIMULADOR DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS DE OFICIALES PNP DEL AÑO 2016 PROMOCION 2017

Usuario: **COMANDANTE PNP ALCANTARA PEREZ EDGAR ALEJANDRO (POLICIA)**

Bienvenido(a)








Estimado(a) Usuario(a):
Usted se encuentra en el Módulo de Generación de Examen Virtuales del Sistema de Evaluación del Conocimiento Policial (SIECOPOL), el cual ha sido creado con la finalidad generar un único examen a cada postulante a partir del Banco de Preguntas válidas del sistema, considerando su grado, especialidad y el proceso de evaluación.

Atte.
Dirección Ejecutiva de Personal de la Policía Nacional del Perú

Created by ANTRAX

Pantalla de Bienvenida
Figura 1.2

En esta pantalla se da la bienvenida al usuario acreditado para el proceso del examen virtual; asimismo, genera el examen virtual al dar un clic en el botón **GENERAR EXAMEN VIRTUAL**, el cual es único por cada candidato, el que tiene una duración de DOS (02) horas.

Sistema de Evaluación del Conocimiento Policial - SIECOPOL
Módulo de Examen Virtual
SIMULADOR DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS DE OFICIALES PNP DEL AÑO 2016 PROMOCION 2017

Usuario: **COMANDANTE PNP ALCANTARA PEREZ EDGAR ALEJANDRO (POLICIA)**

01	26	51	76
02	27	52	77
03	28	53	78
04	29	54	79
05	30	55	80
06	31	56	81
07	32	57	82
08	33	58	83
09	34	59	84
10	35	60	85
11	36	61	86
12	37	62	87
13	38	63	88
14	39	64	89
15	40	65	90
16	41	66	91
17	42	67	92
18	43	68	93
19	44	69	94
20	45	70	95
21	46	71	96
22	47	72	97
23	48	73	98
24	49	74	99
25	50	75	100

01:59:58 CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL PERÚ: ARTÍCULOS DEL 1° AL 3° DEL 163° AL 175° Y DEL 200° AL 205° (1 de 6)

1. LOS MIEMBROS DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL GOZAN DE LA MISMA INMUNIDAD Y DE LAS MISMAS PRERROGATIVAS QUE:

- ☐ A. LOS CONGRESISTAS
- ☐ B. LOS MINISTROS DE ESTADO
- ☐ C. LOS MAGISTRADOS DEL PODER JUDICIAL
- ☐ D. EL PRESIDENTE DEL PODER JUDICIAL
- ☐ E. EL DEFENSOR DEL PUEBLO

Pantalla de Examen
Figura 1.3

En esta pantalla el participante ha de desarrollar el examen único generado por el sistema, en la que puede interactuar libremente; asimismo, visualiza sus datos (Grado, Apellidos, Nombres y la Especialidad) como usuario.

En la parte izquierda, se encuentra el tablero numérico de preguntas en donde tiene que hacer clic en cada número de las preguntas, ya sea en el círculo o en el número.

El tablero numérico de preguntas, le permitirá desplazarse libremente a su voluntad entre las CIEN (100) preguntas, pudiendo seleccionar la pregunta y contestar en una de las alternativas de respuesta.

01	26	51	76
02	27	52	77
03	28	53	78
04	29	54	79
05	30	55	80
06	31	56	81
07	32	57	82
08	33	58	83
09	34	59	84
10	35	60	85
11	36	61	86
12	37	62	87
13	38	63	88
14	39	64	89
15	40	65	90
16	41	66	91
17	42	67	92
18	43	68	93
19	44	69	94
20	45	70	95
21	46	71	96
22	47	72	97
23	48	73	98
24	49	74	99
25	50	75	100

01:59:58

En la parte central se encuentra el cronometro regresivo desde las DOS (02) horas hasta CERO (0) segundos, tiempo en que termina definitivamente el examen del candidato.

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL PERÚ: ARTÍCULOS DEL 1° AL 3°; DEL 163° AL 175° Y DEL 200° AL 205° (1 de 6)

Descripción de la materia que va a contestar la pregunta el candidato, con indicación de la cantidad de preguntas a tomar (1 de 6).

UNA (01) Pregunta y CINCO (05) alternativas (A, B, C, D, E) de la cual una de ellas ha de seleccionar como respuesta del examen, haciendo clic en la letra o al lado de ella. Las preguntas obedecen al tablero numérico, la cual ha sido seleccionada.

1. LOS MIEMBROS DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL GOZAN DE LA MISMA INMUNIDAD Y DE LAS MISMAS PRERROGATIVAS QUE:

- ☐ A. LOS CONGRESISTAS
- ☐ B. LOS MINISTROS DE ESTADO
- ☐ C. LOS MAGISTRADOS DEL PODER JUDICIAL
- ☐ D. EL PRESIDENTE DEL PODER JUDICIAL
- ☐ E. EL DEFENSOR DEL PUEBLO

Debajo se encuentra el botón **BORRAR RESPUESTA**, es para borrar la respuesta seleccionada en caso requieran contestarlo posteriormente.

En la parte superior derecha, se encuentra el Botón **FINALIZAR EXAMEN**, al dar clic le permite finalizar el examen.

<input type="radio"/> 01	<input type="radio"/> 26	<input type="radio"/> 51	<input type="radio"/> 76
<input type="radio"/> 02	<input type="radio"/> 27	<input type="radio"/> 52	<input type="radio"/> 77
<input type="radio"/> 03	<input type="radio"/> 28	<input type="radio"/> 53	<input type="radio"/> 78
<input checked="" type="radio"/> 04	<input type="radio"/> 29	<input type="radio"/> 54	<input type="radio"/> 79
<input type="radio"/> 05	<input type="radio"/> 30	<input type="radio"/> 55	<input type="radio"/> 80
<input type="radio"/> 06	<input type="radio"/> 31	<input type="radio"/> 56	<input type="radio"/> 81
<input type="radio"/> 07	<input type="radio"/> 32	<input type="radio"/> 57	<input type="radio"/> 82
<input type="radio"/> 08	<input type="radio"/> 33	<input type="radio"/> 58	<input type="radio"/> 83
<input type="radio"/> 09	<input type="radio"/> 34	<input type="radio"/> 59	<input type="radio"/> 84
<input type="radio"/> 10	<input type="radio"/> 35	<input type="radio"/> 60	<input type="radio"/> 85
<input type="radio"/> 11	<input type="radio"/> 36	<input type="radio"/> 61	<input type="radio"/> 86
<input type="radio"/> 12	<input type="radio"/> 37	<input type="radio"/> 62	<input type="radio"/> 87
<input type="radio"/> 13	<input type="radio"/> 38	<input type="radio"/> 63	<input type="radio"/> 88
<input type="radio"/> 14	<input type="radio"/> 39	<input type="radio"/> 64	<input type="radio"/> 89
<input type="radio"/> 15	<input type="radio"/> 40	<input type="radio"/> 65	<input type="radio"/> 90
<input type="radio"/> 16	<input type="radio"/> 41	<input type="radio"/> 66	<input type="radio"/> 91
<input type="radio"/> 17	<input type="radio"/> 42	<input type="radio"/> 67	<input type="radio"/> 92
<input type="radio"/> 18	<input type="radio"/> 43	<input type="radio"/> 68	<input type="radio"/> 93
<input type="radio"/> 19	<input type="radio"/> 44	<input type="radio"/> 69	<input type="radio"/> 94
<input type="radio"/> 20	<input type="radio"/> 45	<input type="radio"/> 70	<input type="radio"/> 95
<input type="radio"/> 21	<input type="radio"/> 46	<input type="radio"/> 71	<input type="radio"/> 96
<input type="radio"/> 22	<input type="radio"/> 47	<input type="radio"/> 72	<input type="radio"/> 97
<input type="radio"/> 23	<input type="radio"/> 48	<input type="radio"/> 73	<input type="radio"/> 98
<input type="radio"/> 24	<input type="radio"/> 49	<input type="radio"/> 74	<input type="radio"/> 99
<input type="radio"/> 25	<input type="radio"/> 50	<input type="radio"/> 75	<input type="radio"/> 100

En el tablero numérico de preguntas, las preguntas contestadas cambian su color de fondo blanco a rojo y los números de negro a blanco.



Sistema de Evaluación del Conocimiento Policial - SIECOPOL
Módulo de Examen Virtual
SIMULADOR DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS DE OFICIALES PNP DEL AÑO 2016 PROMOCION 2017

Usuario: **COMANDANTE PNP ALCANTARA PEZET EDGAR ALEJANDRO (POLICIAL)**

01	26	51	76
02	27	52	77
03	28	53	78
04	29	54	79
05	30	55	80
06	31	56	81
07	32	57	82
08	33	58	83
09	34	59	84
10	35	60	85
11	36	61	86
12	37	62	87
13	38	63	88
14	39	64	89
15	40	65	90
16	41	66	91
17	42	67	92
18	43	68	93
19	44	69	94
20	45	70	95
21	46	71	96
22	47	72	97
23	48	73	98
24	49	74	99
25	50	75	100

00:54:59 CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL PERÚ: ARTÍCULOS DEL 1° AL 3°; DEL 163° AL 175° Y DEL 200° AL 205° (4 de 6)

¿ DESEA FINALIZAR SU EXAMEN VIRTUAL ?

4. NINGÚN FUNCIONARIO O SERVIDOR PÚBLICO PUEDE DESEMPEÑAR MÁS DE UN EMPLEO O CARGO PÚBLICO REMUNERADO, CON EXCEPCIÓN DE UNO MÁS:

- ☐ A. POR FUNCIÓN DOCENTE
- ☐ B. POR ORDEN DEL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA
- ☐ C. POR DISPOSICIÓN SUPERIOR
- ☐ D. POR FUNCIÓN EMPRESARIAL
- ☐ E. POR ORDEN DEL DIRECTOR GENERAL DE LA PNP

Pantalla de Finalizar Examen Virtual Figura 1.4

Se visualiza en la pantalla un mensaje:

¿ DESEA FINALIZAR SU EXAMEN VIRTUAL ?

Al dar clic en sí, sale una nueva ventana, en la cual confirma la finalización del examen.

**VERIFIQUE QUE HA CONTESTADO EL TOTAL DE PREGUNTAS,
EL PRESENTE PROCEDIMIENTO DARÁ POR CONCLUIDO SU EXAMEN VIRTUAL
¿ POR FAVOR, CONFIRME SU DECISIÓN DE FINALIZAR SU EXAMEN VIRTUAL ?**

Sistema de Evaluación del Conocimiento Policial - SIECOPOL
Módulo de Examen Virtual

Usuario: COMANDANTE PNP ALCANTARA PEREZ EDUAR ALEJANDRO (POLICIA)

Examen Virtual Finalizado

Estimado postulante, su examen virtual ha finalizado.
Usted ha obtenido:

97 Puntos

Conforme al detalle siguiente:
97 preguntas correctas
2 preguntas incorrectas
1 preguntas sin contestar

Generado por: ASTRAX

Pantalla de Puntaje

Figura 1.5

Al finalizar el examen se mostrará el puntaje obtenido y un detalle de preguntas correctas, incorrectas y sin contestar.

El candidato al término del examen hace clic en el botón **ACEPTAR**, en señal de finalización total del examen, se presenta al Administrador del Examen Virtual, quien verificará en el panel el término del examen.

El Administrador del Examen Virtual, imprime el **Acta de Finalización del Examen**, el cual contiene la hora de inicio y término del examen, el resultado de preguntas correctas, incorrectas y no contestadas. Las respuestas que han sido utilizadas para dicho proceso, teniendo una marca de un asterisco (*) en señal de preguntas no contestadas; asimismo, se genera un código, el cual le servirá al candidato para poder visualizar su examen virtual que fue generado por el sistema de forma individual.

